

4. Planificación de las enseñanzas

Código del plan de estudios: 1353

4.1 Estructura básica de las enseñanzas

Tipos de materia		Nº créditos ECTS
Ob	Obligatorias	45
Op	Optativas	0
PE	Prácticas Externas	0
TFM	Trabajo Fin de Máster (obligatorio en Máster)	15
	Créditos totales	60

4.2 Organización temporal de las asignaturas

PRIMER CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
208688	Aspectos legales y regulatorios	Obligatoria(OB)	3	Primero
208689	Conceptos esenciales	Obligatoria(OB)	3	Primero
208690	Due diligence	Obligatoria(OB)	3	Primero
208691	Estrategia empresarial	Obligatoria(OB)	3	Primero
208692	Etapas del proceso de fusión y adquisición	Obligatoria(OB)	3	Primero
208693	Financiación de fusiones y adquisiciones	Obligatoria(OB)	3	Primero
208694	Gestión del cambio e integración posadquisición	Obligatoria(OB)	3	Primero
208695	Proceso de instrumentación	Obligatoria(OB)	3	Primero
208696	Proceso de negociación	Obligatoria(OB)	3	Primero
208697	Valoración de empresas	Obligatoria(OB)	3	Primero

Total ECTS	30	
-------------------	-----------	--

SEGUNDO CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
208698	Aspectos contables y fiscales	Obligatoria(OB)	3	Primero
208699	Aspectos internacionales y cross-border	Obligatoria(OB)	3	Primero
208700	Desinversiones y spin-offs	Obligatoria(OB)	3	Primero
208701	Riesgos y contingencias en M and A	Obligatoria(OB)	3	Primero
208702	Tecnología en M and A	Obligatoria(OB)	3	Primero
208703	Trabajo fin de máster	Trabajo Fin de Título (TFT)	15	Primero
Total ECTS			30	

ANUALES				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

SEGUNDO CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

SEGUNDO CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

ANUALES				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

TERCER CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

SEGUNDO CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

ANUALES				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

4.3 Estructura en base a itinerarios formativos (si los hubiese)

No procede

4.4 Descripción detallada de las asignaturas

ASIGNATURAS PRIMER CURSO

Asignatura: Aspectos legales y regulatorios				Código: 208688
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none">• Presencial: 0 %• Virtual: 100 %• Híbrido: 0 %				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
FRANCISCO JOSÉ	HIDALGO-BARQUERO JIMÉNEZ	76267620B	Externo	3
FRANCISCO JOSÉ	HIDALGO-BARQUERO JIMÉNEZ	76267620B	Externo	3
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Habilidades o Destrezas (HD)	Analizar documentos clave, como acuerdos de confidencialidad, cartas de intención y contratos de compraventa. Evaluar y asegurar el cumplimiento de regulaciones antimonopolio y de competencia. H3			
Conocimientos o contenidos (C)	El alumno conocerá el marco legal y regulatorio de las fusiones y adquisiciones, desde el derecho comparado; los documentos básicos de la operación: acuerdos de confidencialidad, cartas de intención y contratos de compraventa, sin olvidar los aspectos éticos de las fusiones de empresas. Debe conocer cómo garantizar el cumplimiento de las regulaciones antimonopolio y de competencia. C4			
Competencias (COM)	CB7, CB8, CB9, CG3, CE1, CE4			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Escrita	Final	75		
Asistencia virtual a seminarios y participación -clases y foros-	Continua	25		
Descripción de contenidos				

Marco legal y regulatorio de las fusiones y adquisiciones, desde el enfoque del derecho comparado. Documentos básicos: acuerdos de confidencialidad, cartas de intención y contratos de compraventa. Cumplimiento de regulaciones antimonopolio y de competencia. Aspectos éticos en las fusiones y adquisiciones.

Asignatura: Conceptos esenciales

Código: 208689

Carácter: Obligatoria(OB)

ECTS: 3

Curso: Primero

Cuatrimestre: Primero

Idiomas de impartición:

Porcentajes de modalidad de impartición

- Presencial: 0 %
- Virtual: 0 %
- Híbrido: 0 %

Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
María Belén	Lozano García	11952274W	Interno	3
María Belén	Lozano García	11952274W	Interno	3

Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	CB7, CB8, CB9, CG1, CG2, CE2	
Habilidades o Destrezas (HD)	Analizar y diferenciar los distintos tipos de fusiones y adquisiciones. Investigar y evaluar cómo los factores macroeconómicos y las tendencias actuales impactan en las decisiones y estrategias de las fusiones y adquisiciones. H1	
Conocimientos o contenidos (C)	Se espera que alumno sepa diferenciar entre la tipología de fusiones verticales, horizontales y conglomerado; amistosas y hostiles; fusiones puras, adquisiciones, joint ventures, etc., diferenciando las peculiaridades de cada tipo. Asimismo se analizarán los factores macroeconómicos y del entorno que influyen en estas operaciones. C1	

Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a seminarios y participación -clases y foros-	Continua	25
Escrita	Final	75

Descripción de contenidos

Clasificaciones de fusiones y adquisiciones: verticales, horizontales y conglomerado. Amistosas y hostiles. Tipos de transacciones: fusiones, adquisiciones, _joint ventures_, entre otros. Características, puntos a favor y en contra. Análisis de tendencias y factores macroeconómicos que influyen en las fusiones y adquisiciones

Asignatura: Due diligence				Código: 208690
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
SEBASTIÁN	VANELLA GODINO	2025246929 0	Externo	3
SEBASTIÁN	VANELLA GODINO	2025246929 0	Externo	3
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Conocimientos o contenidos (C)	El alumno debe ser consciente y conocer la importancia de la verificación minuciosa de datos financieros, legales, operativos y de recursos humanos de las fusiones. Conocerá de forma detallada el proceso de due diligence en todas sus fases, C3			
Competencias (COM)	CB7, CB8, CB9, CG2, CG3, CE3, CE4			
Habilidades o Destrezas (HD)	Analizar exhaustivamente el proceso de due diligence en todas sus fases, comprendiendo la importancia de la verificación minuciosa de datos financieros, legales, operativos y de recursos humanos. Ejecutar due diligence financiera en detalle, identificando los aspectos críticos que afecten la valoración de una empresa. H3			
Tabla de evaluacion				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Escrita	Final	75		
Asistencia virtual a seminarios y participación -clases y foros-	Continua	25		
Descripción de contenidos				
Analizar exhaustivamente el proceso de due diligence en todas sus fases, comprendiendo la importancia de la verificación minuciosa de datos financieros, legales, operativos y de recursos humanos.				

Asignatura: Estrategia empresarial				Código: 208691
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero	
Idiomas de impartición:				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 0 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
María Belén	Lozano García	11952274W	Interno	3
María Belén	Lozano García	11952274W	Interno	3
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Conocimientos o contenidos (C)	El alumno debe conocer las razones y los beneficios que se derivan de las operaciones de fusiones y adquisiciones, así como los tipos de sinergias y la evaluación de oportunidades y riesgos.. Conocerá desde un análisis análisis estratégico herramientas como la matriz BCG, SWOT, PESTEL, entre otras. C1, C3			
Habilidades o Destrezas (HD)	Evaluar de manera crítica las estrategias empresariales para discernir las razones y beneficios de las fusiones y adquisiciones. Utilizar herramientas de análisis estratégico para identificar oportunidades de M and A que se alineen con la visión y estrategia corporativa. Valorar oportunidades y realizar un análisis exhaustivo de los riesgos asociados a las transacciones de M and A. H1, H4			
Competencias (COM)	CB7, CB8, CB9, CG1, CG2, CG3, CE1, CE2, CE3			
Tabla de evaluacion				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Asistencia virtual a seminarios y participación -clases y foros-	Continua	25		
Escrita	Final	75		
Descripción de contenidos				
Análisis de la estrategia empresarial. Razones y beneficios de las fusiones y adquisiciones. Herramientas de análisis estratégico: matriz BCG, SWOT, PESTEL, entre otras. Identificar oportunidades de M and A alineadas con la estrategia corporativa. Sinergias: tipos, identificación y cuantificación. Evaluación de oportunidades y riesgos				

Asignatura: Etapas del proceso de fusión y adquisición

Código: 208692

Carácter: Obligatoria(OB) ECTS: 3 Curso: Primero Cuatrimestre: Primero

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- Presencial: 0 %
- Virtual: 100 %
- Híbrido: 0 %

Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
RICARDO	DAVILA HIDALGO	76269495T	Externo	3
RICARDO	DAVILA HIDALGO	76269495T	Externo	3

Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Habilidades o Destrezas (HD)	Identificar las distintas etapas que componen los procesos de fusión y adquisición, comprendiendo las oportunidades y los desafíos específicos de cada una. H2, H3 Y H4	
Conocimientos o contenidos (C)	El alumno debe conocer las etapas del proceso de fusión y adquisición, así como las cualidades de cada etapa: identificación de oportunidades, valoración, negociación, term sheets, financiamiento, due diligence e instrumentación. C1, C3	
Competencias (COM)	CB7, CB8, CB9, CG1, CE1, CE2	

Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Escrita	Final	75
Asistencia virtual a seminarios y participación -clases y foros-	Continua	25

Descripción de contenidos

Etapas del proceso de fusión y adquisición: identificación de oportunidades, valoración, negociación, _term sheets_, financiamiento, _due diligence_ e instrumentación. Conceptos y características de cada etapa.

Asignatura: Financiación de fusiones y adquisiciones

Código: 208693

Carácter: Obligatoria(OB) ECTS: 3 Curso: Primero Cuatrimestre: Primero

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- Presencial: 0 %
- Virtual: 100 %
- Híbrido: 0 %

Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
FERNANDO	REYES REINA	08198113Q	Interno	3
FERNANDO	REYES REINA	08198113Q	Interno	3

Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Conocimientos o contenidos (C)	El alumno debe saber definir las estrategias de financiamiento, definiendo la estructura de capital deseada en función de la situación de partida de deuda y equity. Debe saber acudir y diseñar las Fuentes de financiamiento como la deuda, capital propio, capital de riesgo, mercados de capital y productos derivados. C2	
Competencias (COM)	CB7, CB8, CB9, CG1, CG2, CE1,	
Habilidades o Destrezas (HD)	Evaluar fuentes de financiamiento, desde capital propio y de riesgo hasta mercados de capital y productos derivados, para determinar la viabilidad y optimización de recursos en cada operación. H1	

Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Escrita	Final	75
Asistencia virtual a seminarios y participación -clases y foros-	Continua	25

Descripción de contenidos

Estrategias de financiación, estructuración de transacciones, deuda y _equity_. Fuentes de financiamiento de la transacción: deuda, capital propio, capital de riesgo, mercados de capital y productos derivados.

Asignatura: Gestión del cambio e integración posadquisición

Código: 208694

Carácter: Obligatoria(OB)

ECTS: 3

Curso: Primero

Cuatrimestre: Primero

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- Presencial: 0 %
- Virtual: 100 %
- Híbrido: 0 %

Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Jorge	Matías Pereda	00826737W	Interno	3
Jorge	Matías Pereda	00826737W	Interno	3

Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Conocimientos o contenidos (C)	Esperamos que el alumno aborde correctamente: La gestión de la cultura empresarial y su impacto sobre los recursos humanos de la empresa. Enfrente estrategias adecuadas de integración cultural y operativa efectiva. Gestione el capital humano, la retención del talento y especialmente el cambio que se produce en las posadquisición. Mida el éxito posintegración y ajuste las estrategias de la mano de sistemas tecnológicos y operativos. C5	
Habilidades o Destrezas (HD)	Analizar y aplicar estrategias efectivas de gestión de la cultura empresarial para optimizar el capital humano durante las fusiones y adquisiciones y después de estas. Evaluar los desafíos en la retención del talento y en la gestión del cambio, incorporando técnicas y prácticas recomendadas para asegurar transiciones suaves. H5	
Competencias (COM)	CB7, CB8, CB9, CG2, CE1, CE2, CE5	

Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a seminarios y participación -clases y foros-	Continua	25
Escrita	Final	75

Descripción de contenidos

Gestión de la cultura empresarial. Impacto en el capital humano. Estrategias de integración cultural y operativa efectiva. Desafíos en la gestión del capital humano y retención del talento. Gestión del cambio: técnicas y buenas prácticas. Medición del éxito posintegración y ajuste de estrategias. Combinación de sistemas tecnológicos y operativos.

Asignatura: Proceso de instrumentación				Código: 208695
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
MIGUEL	GARCÍA-CESTO ROMERO	51663751R	Externo	3
MIGUEL	GARCÍA-CESTO ROMERO	51663751R	Externo	3
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Competencias (COM)	CB7, CB8, CB9, CG1, CG2, CE1, CE2, CE5			
Habilidades o Destrezas (HD)	Comprender en profundidad la planificación estratégica y la ejecución efectiva de la integración posfusión de empresas. Delinear los roles y responsabilidades durante el proceso de integración. Diseñar y seguir cronogramas detallados, reconociendo las distintas fases de la integración. Evaluar la infraestructura existente y tomar decisiones informadas sobre consolidación, migración o mejoras necesarias. H5			
Conocimientos o contenidos (C)	Se espera que el alumno instrumentalice de una forma eficiente el proceso de fusiones mediante su planificación, proceso y ejecución de la fusión; defina responsabilidades y roles en el proceso de integración; diseñe un cronograma y fases de la integración, así como tome decisiones en materia de infraestructura, consolidación o migración. C5			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Asistencia virtual a seminarios y participación -clases y foros-	Continua	25		
Escrita	Final	75		
Descripción de contenidos				
Planificación, proceso y ejecución de la integración de empresas. Identificación de metas y objetivos claros para la integración. Responsabilidades y roles en el proceso de integración. Cronograma y fases de la integración. Evaluación de infraestructura. Decisiones sobre consolidación, migración o mejora de infraestructuras. Mapeo de procesos actuales. Diseño y establecimiento de nuevos procesos unificados.				

Asignatura: Proceso de negociación

Código: 208696

Carácter: Obligatoria(OB) ECTS: 3 Curso: Primero Cuatrimestre: Primero

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- Presencial: 0 %
- Virtual: 100 %
- Híbrido: 0 %

Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Lucía	Muñoz Pascual	76131688D	Interno	3
Lucía	Muñoz Pascual	76131688D	Interno	3

Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Conocimientos o contenidos (C)	Se espera que el alumno consiga con la aplicación de diferentes dinámicas en la negociación los mejores resultados posibles. Para ello se analizan estrategias y resolución de conflictos, definición de roles... a aplicar en diferentes momentos y elementos de la negociación (precios, condiciones, términos legales, firma de acuerdos..) C1, C3	
Competencias (COM)	CB7, CB8, CB9, CG2, CE1, CE2	
Habilidades o Destrezas (HD)	Preparar adecuadamente el escenario de una negociación, asumiendo y desempeñando roles críticos con habilidad. Analizar los elementos clave de la negociación, como el precio de compra, las condiciones y los términos legales. Lograr acuerdos beneficiosos y ejecutar la firma de estos con una comprensión clara de sus implicaciones y resultados. H2	

Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a seminarios y participación -clases y foros-	Continua	25
Escrita	Final	75

Descripción de contenidos

Dinámica de la negociación. Estrategias y resolución de conflictos. Preparación y roles. Elementos de la negociación: el precio de compra, las condiciones y los términos legales. Resultados de la negociación y firma de acuerdos

Asignatura: Valoración de empresas

Código: 208697

Carácter: Obligatoria(OB) **ECTS:** 3 **Curso:** Primero **Cuatrimestre:** Primero

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Juan Antonio	Rodríguez Sanz	09285953 W	Externo	3
Juan Antonio	Rodríguez Sanz	09285953 W	Externo	3

Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Conocimientos o contenidos (C)	El alumno conocerá los principales métodos y modelos de valoración de empresas utilizados. Debe conocer especialmente los modelos de valoración basados en opciones y el modelo de Flujos de efectivo descontados (DCF) para estimar el valor intrínseco de una empresa, considerado también su estructura de capital. C2	
Competencias (COM)	CB7, CB8, CB9, CG3, CE2	
Habilidades o Destrezas (HD)	Analizar críticamente distintos métodos de valoración de empresas, comprendiendo sus fundamentos y aplicaciones específicas. Evaluar modelos de valoración basados en opciones, identificando su relevancia y aplicabilidad en el contexto de M and A. Examinar la estructura de capital pre y postransacción para evaluar el impacto financiero de las fusiones y adquisiciones. H1	

Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Escrita	Final	75
Asistencia virtual a seminarios y participación -clases y foros-	Continua	25

Descripción de contenidos

Valoración de empresas y métodos utilizados. Modelos de valoración y sus características. Flujos de efectivo descontados (DCF). Flujo de efectivo libre, tasa de descuento. Cómo construir un modelo de DCF. Cómo usar el DCF para estimar el valor intrínseco de una empresa. Modelos de valoración basados en opciones. Evaluación de la estructura de capital y el impacto financiero de la transacción.

Asignatura: Aspectos contables y fiscales			Código: 208698	
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Segundo	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
FRANCISCO JOSÉ	HIDALGO-BARQUERO JIMÉNEZ	76267620B	Externo	3
FRANCISCO JOSÉ	HIDALGO-BARQUERO JIMÉNEZ	76267620B	Externo	3
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Conocimientos o contenidos (C)	Se espera que el alumno refleje en la contabilidad de la fusión aspectos relacionados con el tratamiento del goodwill, activos intangibles, los aspectos fiscales (estrategias proactivas para maximizar el valor y empleo de créditos fiscales y beneficios impositivos.), el tratamiento de los costes relacionados con la operación, etc., siguiendo la regulación fiscal y las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). Diseño de estructuras corporativas para maximizar la eficiencia fiscal. Uso de entidades intermedias y holdings. C2, C4			
Competencias (COM)	CB7, CB8, CB9, CG1, CG2, CG3, CE1, CE2, CE4			
Habilidades o Destrezas (HD)	Analizar el tratamiento contable específico de las fusiones y adquisiciones según las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). Examinar las implicaciones fiscales y contables en las combinaciones de negocios, así como en el reconocimiento y la gestión de costos operacionales. Diseñar estructuras corporativas que permitan la maximización de la eficiencia fiscal, haciendo uso estratégico de entidades intermedias y holdings. H1			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Escrita	Final	75		
Asistencia virtual a seminarios y participación -clases y foros-	Continua	25		
Descripción de contenidos				

Tratamiento contable de las M & A. _Goodwill_ y activos intangibles: cálculo, amortización e _impairment_. Combinaciones de negocios según las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). Implicaciones fiscales. Tratamiento de los costos relacionados con la operación. Estructuración fiscal. Diseño de estructuras corporativas para maximizar la eficiencia fiscal. Uso de entidades intermedias y _holdings_. Planeamiento fiscal y estrategias proactivas para maximizar el valor. Uso de créditos fiscales y beneficios impositivos.

Asignatura: Aspectos internacionales y cross-border			Código: 208699	
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Segundo	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
FERNANDO	REYES REINA	08198113Q	Interno	3
FERNANDO	REYES REINA	08198113Q	Interno	3
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Conocimientos o contenidos (C)	Esperamos que el alumno analice y comprenda las estrategias para gestionar diferentes entornos normativos, enfrentando así los aspectos legales, culturales, fiscales, de protección y transferencia de activos intangibles en las transacciones internacionales y operaciones cross-border. C4			
Competencias (COM)	CB7, CB8, CB9, CG1, CG2, CE1, CE4			
Habilidades o Destrezas (HD)	Dominar diversas regulaciones y entornos normativos, maximizando la eficiencia operativa y estratégica en operaciones transfronterizas. Analizar consideraciones fiscales clave para evitar la doble imposición y aprovechar los tratados fiscales. Proteger y gestionar la transferencia de activos intangibles, asegurando su correcta valoración y alineación con los objetivos estratégicos de la empresa. H2, H4			
Tabla de evaluacion				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Asistencia virtual a seminarios y participación -clases y foros-	Continua	25		
Escrita	Final	75		
Descripción de contenidos				
Desafíos en transacciones internacionales: aspectos legales, regulaciones y variables culturales, entre otros. Estrategias para gestionar diferentes entornos normativos. Consideraciones fiscales en operaciones _cross-border_: doble imposición y tratados fiscales. Protección y transferencia de activos intangibles.				

Asignatura: Desinversiones y spin-offs			Código: 208700	
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Segundo	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Isabel	Suárez González	10854163A	Interno	3
Isabel	Suárez González	10854163A	Interno	3
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Habilidades o Destrezas (HD)	Evaluar las estrategias de racionalización de carteras para tomar decisiones que se alineen con los objetivos a largo plazo de la empresa. Analizar portafolios para identificar oportunidades de crecimiento y reasignar recursos eficientemente. Diseñar e implementar procesos de spin-off. Comunicar efectivamente a inversores y stakeholders las decisiones estratégicas y su impacto, asegurando transparencia y confianza. H2, 3 Y 5			
Conocimientos o contenidos (C)	Se espera que el alumno: tome decisiones estratégicas adecuadas de carteras así como estrategias para reasignar recursos hacia áreas de crecimiento. Racionalice el proceso de spin-off: pasos y consideraciones; sus tipos -total, parcial y equity carve-outs, y sepa maximizar el valor de las desinversiones, considerando el efecto timing y la comunicación a inversores y stakeholders. Consideraciones recientes acerca de los recursos humanos de la empresa. C 1, 2 Y 5			
Competencias (COM)	CB7, CB8, CB9, CG1, CG2, CE1, CE2			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Escrita	Final	75		
Asistencia virtual a seminarios y participación -clases y foros-	Continua	25		
Descripción de contenidos				
Racionalización de carteras y decisiones estratégicas. Análisis de portafolio. Estrategias para reasignar recursos hacia áreas de crecimiento. Proceso de _spin-off_: pasos y consideraciones. Tipos de _spin-offs_: total, parcial y _equity carve-outs_. Cómo maximizar el valor en desinversiones. Consideraciones sobre el _timing_: cuándo es el mejor momento para				

desinvertir. Aspectos clave para la comunicación a inversores y _stakeholders_. Consideraciones de recursos humanos. Tendencias actuales.

Asignatura: Riesgos y contingencias en M and A			Código: 208701	
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Segundo	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
RICARDO	DAVILA HIDALGO	76269495T	Externo	3
RICARDO	DAVILA HIDALGO	76269495T	Externo	3
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Conocimientos o contenidos (C)	Esperamos que el alumno sepa utilizar las herramientas y técnicas necesarias para identificar riesgos en procesos de M and A: riesgos: estratégicos, operativos, financieros, reputacionales, etc., así como su aplicación práctica a través de la matriz de riesgos. Desarrollo de planes de contingencia, diseño escenarios y técnicas de simulación. C3			
Competencias (COM)	CB7, CB8, CB9, CG1, CE3			
Habilidades o Destrezas (HD)	Evaluar críticamente las herramientas y técnicas para la identificación y el análisis de riesgos en procesos de M and A. Aplicar técnicas cuantitativas y cualitativas para medir y priorizar riesgos, utilizando herramientas. Implementar técnicas de planificación de escenarios y simulación para una gestión de riesgos efectiva. H4			
Tabla de evaluacion				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Escrita	Final	75		
Asistencia virtual a seminarios y participación -clases y foros-	Continua	25		
Descripción de contenidos				
Herramientas y técnicas para identificar riesgos en procesos de M & A. Tipos de riesgos: estratégicos, operativos, financieros, reputacionales, entre otros. Técnicas para cuantificar y priorizar riesgos. Matriz de riesgos: impacto vs. probabilidad. Valor en riesgo (VaR) y otras técnicas financieras para cuantificar exposiciones. Planificación de escenarios. Técnicas de simulación. Desarrollo de planes de contingencia.				

Asignatura: Tecnología en M and A			Código: 208702	
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Segundo	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Javier	Parra Domínguez	70935333K	Interno	3
Javier	Parra Domínguez	70935333K	Interno	3
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Habilidades o Destrezas (HD)	Aplicar herramientas tecnológicas y plataformas especializadas en el proceso de M and A. Utilizar big data y analytics para identificar oportunidades de inversión y mejorar la toma de decisiones. Liderar la integración tecnológica, optimizando procesos y metodologías de trabajo en el nuevo entorno empresarial. H1, H4			
Competencias (COM)	CB7, CB8, CB9, CG1, CE1, CE5			
Conocimientos o contenidos (C)	Se espera que el alumno emplee e integre la tecnología en diferentes fases del proceso de fusión. Empleo de diferentes softwares y plataformas en el mundo de las fusiones. Empleo de Big data y analytics en la identificación de oportunidades. Due diligence tecnológica. Impacto de la digitalización en las operaciones y posintegración. C2, C3			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Escrita	Final	75		
Asistencia virtual a seminarios y participación -clases y foros-	Continua	25		
Descripción de contenidos				
<p>Rol de la tecnología en M & A. _Softwares_ y plataformas en el mundo de las M & A. _Big data_ y analytics en la identificación de oportunidades. _Due diligence_ tecnológica. Impacto de la digitalización en las operaciones y posintegración. Integración tecnológica: redefinición de procesos y metodologías de trabajo.</p>				

Asignatura: Trabajo fin de máster			Código: 208703
Carácter: Trabajo Fin de Título (TFT) Segundo	ECTS: 15	Curso: Primero	Cuatrimestre:
Idiomas de impartición: Español			
Porcentajes de modalidad de impartición			
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 			
Profesores			
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo Nº ECTS Impartidos
Resultados de aprendizaje previstos			
Tipo de resultado	Descripción	Código	
Competencias (COM)	Descripción CB7, CB8, CB9, CG1, CG2, CG3, CE1, CE2, CE3, CE4, CE5		
Habilidades o Destrezas (HD)	Resolución de un caso de fusión o adquisición, de acuerdo a los contenidos adquiridos en los módulos anteriores. Desde H1 hasta H5		
Conocimientos o contenidos (C)	Desde C1 hasta C5	C	
Tabla de evaluación			
Prueba	Tipo	% Ponderado	
Escrita	Final	100	
Descripción de contenidos			
<p>Desarrollo de una operación ficticia, desde la identificación hasta la integración. Presentación y defensa ante un panel de expertos. El Máster tendrá criterios de asignación para cada TFT de 15 ECTS que se concretarán cuando la matrícula esté cerrada. En los criterios de asignación se va a respetar la ratio máxima de 10 trabajos por profesor.</p>			