

## 4. Planificación de las enseñanzas

Código del plan de estudios: 1315

### 4.1 Estructura básica de las enseñanzas

Tipos de materia		Nº créditos ECTS
Ob	Obligatorias	50
Op	Optativas	0
PE	Prácticas Externas	0
TFM	Trabajo Fin de Máster (obligatorio en Máster)	10
	Créditos totales	60

### 4.2 Organización temporal de las asignaturas

#### PRIMER CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
207704	1.- Introducción a la consultoría y coaching ejecutivo	Obligatoria(OB)	5	Primero
207705	2.- Organización de la consultoría. Emprendimiento de consultoría	Obligatoria(OB)	5	Primero
207706	3.- La oferta de servicios de consultoría	Obligatoria(OB)	5	Primero
207707	4.- Plan global del proyecto de consultoría	Obligatoria(OB)	5	Primero
207708	5.- Gestión del proyecto de consultoría	Obligatoria(OB)	5	Primero
207709	6.- Protocolos de consultoría. Consultoría en emprendimiento.	Obligatoria(OB)	5	Primero
Total ECTS			30	

SEGUNDO CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso

207710	07.- Desarrollo de competencias como consultor	Obligatoria(OB)	5	Primero
207711	08.- Técnicas fundamentales para el consultor	Obligatoria(OB)	5	Primero
207712	09.- Marco general del trabajo de coaching ejecutivo	Obligatoria(OB)	5	Primero
207713	10.- Herramientas claves del coaching ejecutivo	Obligatoria(OB)	5	Primero
207714	11.- Trabajo fin de máster	Trabajo Fin de Título (TFT)	10	Primero
<b>Total ECTS</b>			<b>30</b>	

ANUALES				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
<b>Total ECTS</b>			<b>0</b>	

## SEGUNDO CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
<b>Total ECTS</b>			<b>0</b>	

SEGUNDO CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
<b>Total ECTS</b>			<b>0</b>	

ANUALES				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
<b>Total ECTS</b>			<b>0</b>	

## TERCER CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

SEGUNDO CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

ANUALES				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

### 4.3 Estructura en base a itinerarios formativos (si los hubiese)

No procede.

## 4.4 Descripción detallada de las asignaturas

### ASIGNATURAS PRIMER CURSO

Asignatura: 1.- Introducción a la consultoría y coaching ejecutivo				Código: 207704
<b>Carácter:</b> Obligatoria(OB)	<b>ECTS:</b> 5	<b>Curso:</b> Primero	<b>Cuatrimestre:</b> Primero	
<b>Idiomas de impartición:</b> Español				
<b>Porcentajes de modalidad de impartición</b>				
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Presencial:</b> 0 %</li><li>• <b>Virtual:</b> 100 %</li><li>• <b>Híbrido:</b> 0 %</li></ul>				
<b>Profesores</b>				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
José Carlos	Sánchez García	07818009X	Interno	5
<b>Resultados de aprendizaje previstos</b>				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB7, CB8, CB9, CB10, CG1, CG2, CG3 Específicas: CE1, CE2, CE6, CE7			
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento del marco general de trabajo para intervenir en emprendimientos y organizaciones mediante servicios de consultoría y coaching ejecutivo.			
<b>Tabla de evaluación</b>				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Pruebas escritas	Final	60		
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40		
<b>Descripción de contenidos</b>				
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tendencias y marco general de trabajo.</li><li>• Análisis del mercado de la consultoría en distintos países.</li><li>• Consultoría, cambios y cultura de la empresa.</li><li>• Nuevos modelos de consultoría. Innovación en la consultoría.</li><li>• La necesidad de nuevos enfoques económicos, empresariales y de consultoría.</li><li>• Relación entre la Consultoría y el Coaching ejecutivo.</li><li>• Consultoría en Emprendimiento.</li></ul>				

Asignatura: 2.- Organización de la consultoría. Emprendimiento de consultoría

Código: 207705

Carácter: Obligatoria(OB) ECTS: 5 Curso: Primero Cuatrimestre: Primero

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- Presencial: 0 %
- Virtual: 100 %
- Híbrido: 0 %

### Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Clara Maria	Freire Margaça	Y7729403Z	Interno	5

### Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB8, CG2, CG4 Específicas: CE1, CE3, CE5	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento de las estrategias y modelos existentes para el desarrollo de un emprendimiento de consultoría.	

### Tabla de evaluacion

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

### Descripción de contenidos

- Estrategia de la empresa consultora.
- La consultoría como negocio. Estrategia y modelos.
- Nuevos modelos para el desarrollo de una consultora.
- Dirección y organización de una consultora.
- Naturaleza, objeto, características y límites de la consultoría de empresa.
- Estructura organizacional: procesos, funciones, tareas y personal.

Asignatura: 3.- La oferta de servicios de consultoría

Código: 207706

Carácter: Obligatoria(OB) ECTS: 5 Curso: Primero Cuatrimestre: Primero

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- Presencial: 0 %
- Virtual: 100 %
- Híbrido: 0 %

### Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Rafael	Sancho Zamora	03840151W	Externo	5

### Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9, CG1, CG2, CG3, CG4 Específicas: CE1, CE2, CE3, CE4, CE5, CE6, CE7, CE8, CE9	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento detallado para el diseño y desarrollo de los productos y servicios ofertados por un emprendimiento de consultoría.	

### Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

### Descripción de contenidos

- El servicio de consultoría.
- Diseño de productos y servicios de consultoría innovadores.
- Análisis y definición de mercado objetivo.
- Marketing y comercialización de los servicios y productos de consultoría.
- Comunicación y publicidad de la consultora.
- Marca e imagen corporativa.
- Relaciones entre consultores y clientes.

Asignatura: 4.- Plan global del proyecto de consultoría

Código: 207707

Carácter: Obligatoria(OB) ECTS: 5 Curso: Primero Cuatrimestre: Primero

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- Presencial: 0 %
- Virtual: 100 %
- Híbrido: 0 %

### Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Daniel	Pavón Piscitello	20238246173	Externo	5

### Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB10, CG4 Específicas: CE1, CE2, CE3, CE5	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento sobre el abordaje inicial y la planificación general de un proyecto de consultoría.	

### Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

### Descripción de contenidos

- Diagnóstico preliminar de emprendimiento u organización.
- Análisis del Plan Estratégico.
- Análisis de Indicadores y Objetivos principales. Tablero de Comando.
- Relación Visión, Misión, Objetivos, Procesos y Proyectos.
- Planteamiento inicial.
- Justificación de la viabilidad del proyecto
- Formulación y aprobación de los objetivos del proyecto
- Presentación de la propuesta al cliente

Asignatura: 5.- Gestión del proyecto de consultoría

Código: 207708

Carácter: Obligatoria(OB) ECTS: 5 Curso: Primero Cuatrimestre: Primero

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- Presencial: 0 %
- Virtual: 100 %
- Híbrido: 0 %

### Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Fernando Luis	Pioli	23958715	Externo	5

### Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB10, CG2, CG4 Específicas: CE1, CE2, CE7	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimientos específicos sobre la gestión de un proyecto de consultoría.	

### Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

### Descripción de contenidos

- Metodologías de proyectos de consultoría.
- Primeros contactos consultor-cliente.
- Contrato consultor-cliente
- Constitución del equipo del proyecto
- Seguimiento y control de la ejecución.
- Informes.
- Finalización y cierre del proyecto
- Gestión económica y análisis de rentabilidad de los proyectos de consultoría

Asignatura: 6.- Protocolos de consultoría. Consultoría en emprendimiento.

Código: 207709

Carácter: Obligatoria(OB) ECTS: 5 Curso: Primero Cuatrimestre: Primero

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- Presencial: 0 %
- Virtual: 100 %
- Híbrido: 0 %

### Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
María José	Sánchez Santos	07866789F	Externo	5

### Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9, CB10, CG1, CG3, CG5 Específicas: CE1, CE4, CE8	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento específico para la aplicación de protocolos de consultoría en emprendimientos y organizaciones en general.	

### Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Pruebas escritas	Final	60
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40

### Descripción de contenidos

\* Proceso de consultoría. Marco de Trabajo. \* Modelos de consultoría interna y externa. Alcances y limitaciones. \* Principales protocolos para la intervención en la empresa. \* Tendencias en protocolos de consultoría. Análisis de casos.

<b>Asignatura:</b> 07.- Desarrollo de competencias como consultor	<b>Código:</b> 207710
---	-----------------------

**Carácter:** Obligatoria(OB)      **ECTS:** 5      **Curso:** Primero      **Cuatrimestre:** Segundo

**Idiomas de impartición:** Español

**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

**Profesores**

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Manuel	Bernales Pacheco	6787811	Externo	5

**Resultados de aprendizaje previstos**

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB7, CB8, CB9, CB10, CG1, CG3, CG5 Específicas: CE2, CE4, CE7	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento y desarrollo de las competencias necesarias para el trabajo de consultor.	

**Tabla de evaluacion**

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

**Descripción de contenidos**

- El consultor. Marco general de trabajo.
- Características y roles del consultor.
- Desarrollo de competencias como consultor.
- Herramientas prácticas para la intervención en emprendimientos.
- Metodologías y Modelos de Intervención.
- Profesionalidad y ética del consultor de empresa.

Asignatura: 08.- Técnicas fundamentales para el consultor

Código: 207711

Carácter: Obligatoria(OB)

ECTS: 5

Curso: Primero

Cuatrimestre: Segundo

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- Presencial: 0 %
- Virtual: 100 %
- Híbrido: 0 %

### Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Jimmy	Pons Capó	41735182A	Externo	5

### Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB8, CB9, CB10, CG1. Específicas: CE1, CE2, CE3, CE4, CE7, CE9, C10	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento de técnicas fundamentales para el desarrollo de proyectos de consultoría en emprendimientos y organizaciones en general.	

### Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

### Descripción de contenidos

- Análisis de las técnicas fundamentales como consultor.
- Presentaciones eficaces.
- Utilización eficaz del tiempo.
- Dirección de reuniones.
- Análisis de problemas.
- Técnicas de negociación y resolución de conflictos.
- Marcos de implementación. Análisis comparativos.
- Últimas tendencias en técnicas aplicadas a la consultoría.

Asignatura: 09.- Marco general del trabajo de coaching ejecutivo

Código: 207712

Carácter: Obligatoria(OB)

ECTS: 5

Curso: Primero

Cuatrimestre: Segundo

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- Presencial: 0 %
- Virtual: 100 %
- Híbrido: 0 %

### Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Miguel Ángel	López Trujillo	ES05416318W	Externo	2.5
MIGUEL	GARCÍA-CESTO ROMERO	51663751R	Externo	2.5

### Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB8, CB10, CG1 Específicas: CE1, CE2, CE3, CE4, CE5, CE6, CE8, CE10	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento sobre el coaching ejecutivo y su ámbito de intervención en los emprendimientos y organizaciones en general.	

### Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

### Descripción de contenidos

- El coaching ejecutivo.
- Marco general de trabajo y nuevos modelos de intervención.
- La esencia y el sentido del coaching ejecutivo en la empresa.
- Impacto y contribución en el rendimiento organizativo.
- Formalización de la relación de Coaching entre las partes involucradas.
- Mejores prácticas. Modelos comparativos.
- Conclusiones generales.

Asignatura: 10.- Herramientas claves del coaching ejecutivo			Código: 207713	
<b>Carácter:</b> Obligatoria(OB)	<b>ECTS:</b> 5	<b>Curso:</b> Primero	<b>Cuatrimestre:</b> Segundo	
<b>Idiomas de impartición:</b> Español				
<b>Porcentajes de modalidad de impartición</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Presencial:</b> 0 %</li> <li>• <b>Virtual:</b> 100 %</li> <li>• <b>Híbrido:</b> 0 %</li> </ul>				
<b>Profesores</b>				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
CASANDRA	PABLOS GABRIEL	70875282T	Interno	5
<b>Resultados de aprendizaje previstos</b>				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB8, CB10, CG1, CG4 Específicas: CE1, CE3, CE4, CE7, CE8, CE9, CE10			
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento de los principales procesos y herramientas para el desarrollo del coaching ejecutivo. Ámbitos de aplicación.			
<b>Tabla de evaluacion</b>				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40		
Pruebas escritas	Final	60		
<b>Descripción de contenidos</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tendencias del Coaching Ejecutivo.</li> <li>• Procesos de Coaching Ejecutivo y modelos de intervención.</li> <li>• Competencias del Coach Ejecutivo.</li> <li>• Herramientas específicas para el Coaching ejecutivo.</li> <li>• Plan para la consecución de los objetivos del Coaching ejecutivo.</li> <li>• Nuevas tendencias en la implementación de procesos de coaching ejecutivo.</li> <li>• Modelos comparativos.</li> <li>• Conclusiones.</li> </ul>				

Asignatura: 11.- Trabajo fin de máster

Código: 207714

**Carácter:** Trabajo Fin de Título (TFT)  
Segundo

**ECTS:** 10

**Curso:** Primero

**Cuatrimestre:**

**Idiomas de impartición:** Español

**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

### Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Giuseppina María	Cardella	Y6844754Z	Interno	0
Clara Maria	Freire Margaça	Y7729403Z	Interno	0
José Carlos	Sánchez García	07818009X	Interno	0
Brizeida Raquel	Hernández Sánchez	71071952C	Externo	0

### Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Habilidades o Destrezas (HD)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CG3 Específicas: CE1, CE3, CE4, CE5, CE6, CE8, CE10	
Habilidades o Destrezas (HD)	Realización adecuada del proyecto de acuerdo a los contenidos adquiridos en los módulos anteriores.	

### Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

### Descripción de contenidos

- Líneas de Trabajo: o Trabajos de consultoría / coaching en emprendimiento u organización. o Trabajos de desarrollo de unidad de consultoría / coaching. o Trabajos de consultoría / coaching para desarrollo emprendedor en contextos regionales, municipales o institucionales o Trabajos de investigación relacionados con la consultoría / coaching.