

4. Planificación de las enseñanzas

Código del plan de estudios: 1315

4.1 Estructura básica de las enseñanzas

Tipos de materia		Nº créditos ECTS
Ob	Obligatorias	50
Op	Optativas	0
PE	Prácticas Externas	0
TFM	Trabajo Fin de Máster (obligatorio en Máster)	10
	Créditos totales	60

4.2 Organización temporal de las asignaturas

PRIMER CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
207704	1.- Introducción a la consultoría y coaching ejecutivo	Obligatoria(OB)	5	Primero
207705	2.- Organización de la consultoría. Emprendimiento de consultoría	Obligatoria(OB)	5	Primero
207706	3.- La oferta de servicios de consultoría	Obligatoria(OB)	5	Primero
207707	4.- Plan global del proyecto de consultoría	Obligatoria(OB)	5	Primero
207708	5.- Gestión del proyecto de consultoría	Obligatoria(OB)	5	Primero
207709	6.- Protocolos de consultoría. Consultoría en emprendimiento.	Obligatoria(OB)	5	Primero
Total ECTS			30	

SEGUNDO CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso

207710	07.- Desarrollo de competencias como consultor	Obligatoria(OB)	5	Primero
207711	08.- Técnicas fundamentales para el consultor	Obligatoria(OB)	5	Primero
207712	09.- Marco general del trabajo de coaching ejecutivo	Obligatoria(OB)	5	Primero
207713	10.- Herramientas claves del coaching ejecutivo	Obligatoria(OB)	5	Primero
207714	11.- Trabajo fin de máster	Trabajo Fin de Título (TFT)	10	Primero
Total ECTS			30	

ANUALES				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

SEGUNDO CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

SEGUNDO CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

ANUALES				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

TERCER CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

SEGUNDO CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

ANUALES				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

4.3 Estructura en base a itinerarios formativos (si los hubiese)

No procede.

4.4 Descripción detallada de las asignaturas

ASIGNATURAS PRIMER CURSO

Asignatura: 1.- Introducción a la consultoría y coaching ejecutivo				Código: 207704													
Carácter: Obligatoria(OB)		ECTS: 5	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero													
Idiomas de impartición: Español																	
Porcentajes de modalidad de impartición																	
• Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 %																	
Profesores																	
<table><tr><th>Nombre</th><th>Apellidos</th><th>Nº Identificación</th><th>Interno/Externo</th><th colspan="2">Nº ECTS Impartidos</th></tr><tr><td>José Carlos</td><td>Sánchez García</td><td></td><td>Interno</td><td colspan="2">5</td></tr></table>						Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos		José Carlos	Sánchez García		Interno	5	
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos													
José Carlos	Sánchez García		Interno	5													
Resultados de aprendizaje previstos																	
<table><tr><th>Tipo de resultado</th><th>Descripción</th><th>Código</th></tr><tr><td>Competencias (COM)</td><td>Básicas / Generales: CB7, CB8, CB9, CB10, CG1, CG2, CG3 Específicas: CE1, CE2, CE6, CE7</td><td></td></tr><tr><td>Habilidades o Destrezas (HD)</td><td>Conocimiento del marco general de trabajo para intervenir en emprendimientos y organizaciones mediante servicios de consultoría y coaching ejecutivo.</td><td></td></tr></table>						Tipo de resultado	Descripción	Código	Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB7, CB8, CB9, CB10, CG1, CG2, CG3 Específicas: CE1, CE2, CE6, CE7		Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento del marco general de trabajo para intervenir en emprendimientos y organizaciones mediante servicios de consultoría y coaching ejecutivo.				
Tipo de resultado	Descripción	Código															
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB7, CB8, CB9, CB10, CG1, CG2, CG3 Específicas: CE1, CE2, CE6, CE7																
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento del marco general de trabajo para intervenir en emprendimientos y organizaciones mediante servicios de consultoría y coaching ejecutivo.																
Tabla de evaluacion																	
<table><tr><th>Prueba</th><th>Tipo</th><th>% Ponderado</th></tr><tr><td>Pruebas escritas</td><td>Final</td><td>60</td></tr><tr><td>Asistencia virtual a los seminarios</td><td>Continua</td><td>40</td></tr></table>						Prueba	Tipo	% Ponderado	Pruebas escritas	Final	60	Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40			
Prueba	Tipo	% Ponderado															
Pruebas escritas	Final	60															
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40															
Descripción de contenidos																	
• Tendencias y marco general de trabajo. • Análisis del mercado de la consultoría en distintos países. • Consultoría, cambios y cultura de la empresa. • Nuevos modelos de consultoría. Innovación en la consultoría. • La necesidad de nuevos enfoques económicos, empresariales y de consultoría. • Relación entre la Consultoría y el Coaching ejecutivo. • Consultoría en Emprendimiento.																	

Asignatura: 2.- Organización de la consultoría. Emprendimiento de consultoría				Código: 207705
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 5	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
• Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 %				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Clara Maria	Freire Margaça		Interno	5
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción			Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB8, CG2, CG4 Específicas: CE1, CE3, CE5			
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento de las estrategias y modelos existentes para el desarrollo de un emprendimiento de consultoría.			
Tabla de evaluacion				
Prueba	Tipo		% Ponderado	
Asistencia virtual a los seminarios	Continua		40	
Pruebas escritas	Final		60	
Descripción de contenidos				
• Estrategia de la empresa consultora. • La consultoría como negocio. Estrategia y modelos. • Nuevos modelos para el desarrollo de una consultora. • Dirección y organización de una consultora. • Naturaleza, objeto, características y límites de la consultoría de empresa. • Estructura organizacional: procesos, funciones, tareas y personal.				

Asignatura: 3.- La oferta de servicios de consultoría			Código: 207706	
Carácter: Obligatoria(OB)		ECTS: 5	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
• Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 %				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Rafael	Sancho Zamora		Externo	5
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción			Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9, CG1, CG2, CG3, CG4 Específicas: CE1, CE2, CE3, CE4, CE5,CE6, CE7, CE8, CE9			
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento detallado para el diseño y desarrollo de los productos y servicios ofertados por un emprendimiento de consultoría.			
Tabla de evaluacion				
Prueba	Tipo		% Ponderado	
Asistencia virtual a los seminarios	Continua		40	
Pruebas escritas	Final		60	
Descripción de contenidos				
• El servicio de consultoría. • Diseño de productos y servicios de consultoría innovadores. • Análisis y definición de mercado objetivo. • Marketing y comercialización de los servicios y productos de consultoría. • Comunicación y publicidad de la consultora. • Marca e imagen corporativa. • Relaciones entre consultores y clientes.				

Asignatura: 4.- Plan global del proyecto de consultoría				Código: 207707										
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 5	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero											
Idiomas de impartición: Español														
Porcentajes de modalidad de impartición														
• Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 %														
Profesores														
<table><tr><th>Nombre</th><th>Apellidos</th><th>Nº Identificación</th><th>Interno/Externo</th><th>Nº ECTS Impartidos</th></tr><tr><td>Daniel</td><td>Pavón Piscitello</td><td></td><td>Externo</td><td>5</td></tr></table>					Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos	Daniel	Pavón Piscitello		Externo	5
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos										
Daniel	Pavón Piscitello		Externo	5										
Resultados de aprendizaje previstos														
<table><tr><th>Tipo de resultado</th><th>Descripción</th><th>Código</th></tr><tr><td>Competencias (COM)</td><td>Básicas / Generales: CB6, CB7, CB10, CG4 Específicas: CE1, CE2, CE3, CE5</td><td></td></tr><tr><td>Habilidades o Destrezas (HD)</td><td>Conocimiento sobre el abordaje inicial y la planificación general de un proyecto de consultoría.</td><td></td></tr></table>					Tipo de resultado	Descripción	Código	Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB10, CG4 Específicas: CE1, CE2, CE3, CE5		Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento sobre el abordaje inicial y la planificación general de un proyecto de consultoría.		
Tipo de resultado	Descripción	Código												
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB10, CG4 Específicas: CE1, CE2, CE3, CE5													
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento sobre el abordaje inicial y la planificación general de un proyecto de consultoría.													
Tabla de evaluacion														
<table><tr><th>Prueba</th><th>Tipo</th><th>% Ponderado</th></tr><tr><td>Asistencia virtual a los seminarios</td><td>Continua</td><td>40</td></tr><tr><td>Pruebas escritas</td><td>Final</td><td>60</td></tr></table>					Prueba	Tipo	% Ponderado	Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40	Pruebas escritas	Final	60	
Prueba	Tipo	% Ponderado												
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40												
Pruebas escritas	Final	60												
Descripción de contenidos														
• Diagnóstico preliminar de emprendimiento u organización. • Análisis del Plan Estratégico. • Análisis de Indicadores y Objetivos principales. Tablero de Comando. • Relación Visión, Misión, Objetivos, Procesos y Proyectos. • Planteamiento inicial. • Justificación de la viabilidad del proyecto • Formulación y aprobación de los objetivos del proyecto • Presentación de la propuesta al cliente														

Asignatura: 5.- Gestión del proyecto de consultoría				Código: 207708													
Carácter: Obligatoria(OB)		ECTS: 5	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero													
Idiomas de impartición: Español																	
Porcentajes de modalidad de impartición																	
• Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 %																	
Profesores																	
<table><tr><th>Nombre</th><th>Apellidos</th><th>Nº Identificación</th><th>Interno/Externo</th><th colspan="2">Nº ECTS Impartidos</th></tr><tr><td>Fernando Luis</td><td>Pioli</td><td></td><td>Externo</td><td colspan="2">5</td></tr></table>						Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos		Fernando Luis	Pioli		Externo	5	
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos													
Fernando Luis	Pioli		Externo	5													
Resultados de aprendizaje previstos																	
<table><tr><th>Tipo de resultado</th><th>Descripción</th><th>Código</th></tr><tr><td>Competencias (COM)</td><td>Básicas / Generales: CB6, CB7, CB10, CG2, CG4 Específicas: CE1, CE2, CE7</td><td></td></tr><tr><td>Habilidades o Destrezas (HD)</td><td>Conocimientos específicos sobre la gestión de un proyecto de consultoría.</td><td></td></tr></table>						Tipo de resultado	Descripción	Código	Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB10, CG2, CG4 Específicas: CE1, CE2, CE7		Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimientos específicos sobre la gestión de un proyecto de consultoría.				
Tipo de resultado	Descripción	Código															
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB10, CG2, CG4 Específicas: CE1, CE2, CE7																
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimientos específicos sobre la gestión de un proyecto de consultoría.																
Tabla de evaluacion																	
<table><tr><th>Prueba</th><th>Tipo</th><th>% Ponderado</th></tr><tr><td>Asistencia virtual a los seminarios</td><td>Continua</td><td>40</td></tr><tr><td>Pruebas escritas</td><td>Final</td><td>60</td></tr></table>						Prueba	Tipo	% Ponderado	Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40	Pruebas escritas	Final	60			
Prueba	Tipo	% Ponderado															
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40															
Pruebas escritas	Final	60															
Descripción de contenidos																	
• Metodologías de proyectos de consultoría. • Primeros contactos consultor-cliente. • Contrato consultor-cliente • Constitución del equipo del proyecto • Seguimiento y control de la ejecución. • Informes. • Finalización y cierre del proyecto • Gestión económica y análisis de rentabilidad de los proyectos de consultoría																	

Asignatura: 6.- Protocolos de consultoría. Consultoría en emprendimiento.				Código: 207709													
Carácter: Obligatoria(OB)		ECTS: 5	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero													
Idiomas de impartición: Español																	
Porcentajes de modalidad de impartición																	
• Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 %																	
Profesores																	
<table><tr><th>Nombre</th><th>Apellidos</th><th>Nº Identificación</th><th>Interno/Externo</th><th colspan="2">Nº ECTS Impartidos</th></tr><tr><td>María José</td><td>Sánchez Santos</td><td></td><td>Externo</td><td colspan="2">5</td></tr></table>						Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos		María José	Sánchez Santos		Externo	5	
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos													
María José	Sánchez Santos		Externo	5													
Resultados de aprendizaje previstos																	
<table><tr><th>Tipo de resultado</th><th>Descripción</th><th>Código</th></tr><tr><td>Competencias (COM)</td><td>Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9, CB10, CG1, CG3, CG5 Específicas: CE1, CE4, CE8</td><td></td></tr><tr><td>Habilidades o Destrezas (HD)</td><td>Conocimiento específico para la aplicación de protocolos de consultoría en emprendimientos y organizaciones en general.</td><td></td></tr></table>						Tipo de resultado	Descripción	Código	Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9, CB10, CG1, CG3, CG5 Específicas: CE1, CE4, CE8		Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento específico para la aplicación de protocolos de consultoría en emprendimientos y organizaciones en general.				
Tipo de resultado	Descripción	Código															
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9, CB10, CG1, CG3, CG5 Específicas: CE1, CE4, CE8																
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento específico para la aplicación de protocolos de consultoría en emprendimientos y organizaciones en general.																
Tabla de evaluacion																	
<table><tr><th>Prueba</th><th>Tipo</th><th>% Ponderado</th></tr><tr><td>Pruebas escritas</td><td>Final</td><td>60</td></tr><tr><td>Asistencia virtual a los seminarios</td><td>Continua</td><td>40</td></tr></table>						Prueba	Tipo	% Ponderado	Pruebas escritas	Final	60	Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40			
Prueba	Tipo	% Ponderado															
Pruebas escritas	Final	60															
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40															
Descripción de contenidos																	
* Proceso de consultoría. Marco de Trabajo. * Modelos de consultoría interna y externa. Alcances y limitaciones. * Principales protocolos para la intervención en la empresa. * Tendencias en protocolos de consultoría. Análisis de casos.																	

Asignatura: 07.- Desarrollo de competencias como consultor				Código: 207710										
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 5	Curso: Primero	Cuatrimestre: Segundo											
Idiomas de impartición: Español														
Porcentajes de modalidad de impartición														
• Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 %														
Profesores														
<table><tr><td>Nombre</td><td>Apellidos</td><td>Nº Identificación</td><td>Interno/Externo</td><td>Nº ECTS Impartidos</td></tr><tr><td>Manuel</td><td>Bernales Pacheco</td><td></td><td>Externo</td><td>5</td></tr></table>					Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos	Manuel	Bernales Pacheco		Externo	5
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos										
Manuel	Bernales Pacheco		Externo	5										
Resultados de aprendizaje previstos														
<table><tr><td>Tipo de resultado</td><td>Descripción</td><td>Código</td></tr><tr><td>Competencias (COM)</td><td>Básicas / Generales: CB7, CB8, CB9, CB10, CG1, CG3, CG5 Específicas: CE2, CE4, CE7</td><td></td></tr><tr><td>Habilidades o Destrezas (HD)</td><td>Conocimiento y desarrollo de las competencias necesarias para el trabajo de consultor.</td><td></td></tr></table>					Tipo de resultado	Descripción	Código	Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB7, CB8, CB9, CB10, CG1, CG3, CG5 Específicas: CE2, CE4, CE7		Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento y desarrollo de las competencias necesarias para el trabajo de consultor.		
Tipo de resultado	Descripción	Código												
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB7, CB8, CB9, CB10, CG1, CG3, CG5 Específicas: CE2, CE4, CE7													
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento y desarrollo de las competencias necesarias para el trabajo de consultor.													
Tabla de evaluacion														
<table><tr><td>Prueba</td><td>Tipo</td><td>% Ponderado</td></tr><tr><td>Asistencia virtual a los seminarios</td><td>Continua</td><td>40</td></tr><tr><td>Pruebas escritas</td><td>Final</td><td>60</td></tr></table>					Prueba	Tipo	% Ponderado	Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40	Pruebas escritas	Final	60	
Prueba	Tipo	% Ponderado												
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40												
Pruebas escritas	Final	60												
Descripción de contenidos														
• El consultor. Marco general de trabajo. • Características y roles del consultor. • Desarrollo de competencias como consultor. • Herramientas prácticas para la intervención en emprendimientos. • Metodologías y Modelos de Intervención. • Profesionalidad y ética del consultor de empresa.														

Asignatura: 08.- Técnicas fundamentales para el consultor			Código: 207711											
Carácter: Obligatoria(OB)		ECTS: 5	Curso: Primero	Cuatrimestre: Segundo										
Idiomas de impartición: Español														
Porcentajes de modalidad de impartición														
• Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 %														
Profesores														
<table><tr><td>Nombre</td><td>Apellidos</td><td>Nº Identificación</td><td>Interno/Externo</td><td>Nº ECTS Impartidos</td></tr><tr><td>Jimmy</td><td>Pons Capó</td><td></td><td>Externo</td><td>5</td></tr></table>					Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos	Jimmy	Pons Capó		Externo	5
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos										
Jimmy	Pons Capó		Externo	5										
Resultados de aprendizaje previstos														
<table><tr><td>Tipo de resultado</td><td>Descripción</td><td>Código</td></tr><tr><td>Competencias (COM)</td><td>Básicas / Generales: CB6, CB8, CB9, CB10, CG1. Específicas: CE1, CE2, CE3, CE4, CE7, CE9, C10</td><td></td></tr><tr><td>Habilidades o Destrezas (HD)</td><td>Conocimiento de técnicas fundamentales para el desarrollo de proyectos de consultoría en emprendimientos y organizaciones en general.</td><td></td></tr></table>					Tipo de resultado	Descripción	Código	Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB8, CB9, CB10, CG1. Específicas: CE1, CE2, CE3, CE4, CE7, CE9, C10		Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento de técnicas fundamentales para el desarrollo de proyectos de consultoría en emprendimientos y organizaciones en general.		
Tipo de resultado	Descripción	Código												
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB8, CB9, CB10, CG1. Específicas: CE1, CE2, CE3, CE4, CE7, CE9, C10													
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento de técnicas fundamentales para el desarrollo de proyectos de consultoría en emprendimientos y organizaciones en general.													
Tabla de evaluacion														
<table><tr><td>Prueba</td><td>Tipo</td><td>% Ponderado</td></tr><tr><td>Asistencia virtual a los seminarios</td><td>Continua</td><td>40</td></tr><tr><td>Pruebas escritas</td><td>Final</td><td>60</td></tr></table>					Prueba	Tipo	% Ponderado	Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40	Pruebas escritas	Final	60	
Prueba	Tipo	% Ponderado												
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40												
Pruebas escritas	Final	60												
Descripción de contenidos														
• Análisis de las técnicas fundamentales como consultor. • Presentaciones eficaces. • Utilización eficaz del tiempo. • Dirección de reuniones. • Análisis de problemas. • Técnicas de negociación y resolución de conflictos. • Marcos de implementación. Análisis comparativos. • Últimas tendencias en técnicas aplicadas a la consultoría.														

Asignatura: 09.- Marco general del trabajo de coaching ejecutivo			Código: 207712	
Carácter: Obligatoria(OB)		ECTS: 5	Curso: Primero	Cuatrimestre: Segundo
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 %				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Miguel Ángel	López Trujillo		Externo	2.5
MIGUEL	GARCÍA-CESTO ROMERO		Externo	2.5
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción			Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB8, CB10, CG1 Específicas: CE1, CE2, CE3, CE4, CE5, CE6, CE8, CE10			
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento sobre el coaching ejecutivo y su ámbito de intervención en los emprendimientos y organizaciones en general.			
Tabla de evaluacion				
Prueba	Tipo		% Ponderado	
Asistencia virtual a los seminarios	Continua		40	
Pruebas escritas	Final		60	
Descripción de contenidos				
• El coaching ejecutivo. • Marco general de trabajo y nuevos modelos de intervención. • La esencia y el sentido del coaching ejecutivo en la empresa. • Impacto y contribución en el rendimiento organizativo. • Formalización de la relación de Coaching entre las partes involucradas. • Mejores prácticas. Modelos comparativos. • Conclusiones generales.				

Asignatura: 10.- Herramientas claves del coaching ejecutivo			Código: 207713											
Carácter: Obligatoria(OB)		ECTS: 5	Curso: Primero	Cuatrimestre: Segundo										
Idiomas de impartición: Español														
Porcentajes de modalidad de impartición														
• Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 %														
Profesores														
<table><tr><td>Nombre</td><td>Apellidos</td><td>Nº Identificación</td><td>Interno/Externo</td><td>Nº ECTS Impartidos</td></tr><tr><td>CASANDRA</td><td>PABLOS GABRIEL</td><td></td><td>Interno</td><td>5</td></tr></table>					Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos	CASANDRA	PABLOS GABRIEL		Interno	5
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos										
CASANDRA	PABLOS GABRIEL		Interno	5										
Resultados de aprendizaje previstos														
<table><tr><td>Tipo de resultado</td><td>Descripción</td><td>Código</td></tr><tr><td>Competencias (COM)</td><td>Básicas / Generales: CB6, CB8, CB10, CG1, CG4 Específicas: CE1, CE3, CE4, CE7, CE8, CE9, CE10</td><td></td></tr><tr><td>Habilidades o Destrezas (HD)</td><td>Conocimiento de los principales procesos y herramientas para el desarrollo del coaching ejecutivo. Ámbitos de aplicación.</td><td></td></tr></table>					Tipo de resultado	Descripción	Código	Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB8, CB10, CG1, CG4 Específicas: CE1, CE3, CE4, CE7, CE8, CE9, CE10		Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento de los principales procesos y herramientas para el desarrollo del coaching ejecutivo. Ámbitos de aplicación.		
Tipo de resultado	Descripción	Código												
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB8, CB10, CG1, CG4 Específicas: CE1, CE3, CE4, CE7, CE8, CE9, CE10													
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento de los principales procesos y herramientas para el desarrollo del coaching ejecutivo. Ámbitos de aplicación.													
Tabla de evaluacion														
<table><tr><td>Prueba</td><td>Tipo</td><td>% Ponderado</td></tr><tr><td>Asistencia virtual a los seminarios</td><td>Continua</td><td>40</td></tr><tr><td>Pruebas escritas</td><td>Final</td><td>60</td></tr></table>					Prueba	Tipo	% Ponderado	Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40	Pruebas escritas	Final	60	
Prueba	Tipo	% Ponderado												
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40												
Pruebas escritas	Final	60												
Descripción de contenidos														
• Tendencias del Coaching Ejecutivo. • Procesos de Coaching Ejecutivo y modelos de intervención. • Competencias del Coach Ejecutivo. • Herramientas específicas para el Coaching ejecutivo. • Plan para la consecución de los objetivos del Coaching ejecutivo. • Nuevas tendencias en la implementación de procesos de coaching ejecutivo. • Modelos comparativos. • Conclusiones.														

Asignatura: 11.- Trabajo fin de máster			Código: 207714																										
Carácter: Trabajo Fin de Título (TFT) Segundo		ECTS: 10	Curso: Primero	Cuatrimestre:																									
Idiomas de impartición: Español																													
Porcentajes de modalidad de impartición • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 %																													
Profesores																													
<table><tr><th>Nombre</th><th>Apellidos</th><th>Nº Identificación</th><th>Interno/Externo</th><th>Nº ECTS Impartidos</th></tr><tr><td>Giuseppina Maria</td><td>Cardella</td><td></td><td>Interno</td><td>0</td></tr><tr><td>Clara Maria</td><td>Freire Margaça</td><td></td><td>Interno</td><td>0</td></tr><tr><td>José Carlos</td><td>Sánchez García</td><td></td><td>Interno</td><td>0</td></tr><tr><td>Brizeida Raquel</td><td>Hernández Sánchez</td><td></td><td>Externo</td><td>0</td></tr></table>					Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos	Giuseppina Maria	Cardella		Interno	0	Clara Maria	Freire Margaça		Interno	0	José Carlos	Sánchez García		Interno	0	Brizeida Raquel	Hernández Sánchez		Externo	0
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos																									
Giuseppina Maria	Cardella		Interno	0																									
Clara Maria	Freire Margaça		Interno	0																									
José Carlos	Sánchez García		Interno	0																									
Brizeida Raquel	Hernández Sánchez		Externo	0																									
Resultados de aprendizaje previstos																													
<table><tr><th>Tipo de resultado</th><th>Descripción</th><th>Código</th></tr><tr><td>Habilidades o Destrezas (HD)</td><td>Básicas / Generales: CB6, CB7, CG3 Específicas: CE1, CE3, CE4, CE5, CE6, CE8, CE10</td><td></td></tr><tr><td>Habilidades o Destrezas (HD)</td><td>Realización adecuada del proyecto de acuerdo a los contenidos adquiridos en los módulos anteriores.</td><td></td></tr></table>					Tipo de resultado	Descripción	Código	Habilidades o Destrezas (HD)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CG3 Específicas: CE1, CE3, CE4, CE5, CE6, CE8, CE10		Habilidades o Destrezas (HD)	Realización adecuada del proyecto de acuerdo a los contenidos adquiridos en los módulos anteriores.																	
Tipo de resultado	Descripción	Código																											
Habilidades o Destrezas (HD)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CG3 Específicas: CE1, CE3, CE4, CE5, CE6, CE8, CE10																												
Habilidades o Destrezas (HD)	Realización adecuada del proyecto de acuerdo a los contenidos adquiridos en los módulos anteriores.																												
Tabla de evaluacion																													
<table><tr><th>Prueba</th><th>Tipo</th><th>% Ponderado</th></tr><tr><td>Asistencia virtual a los seminarios</td><td>Continua</td><td>40</td></tr><tr><td>Pruebas escritas</td><td>Final</td><td>60</td></tr></table>					Prueba	Tipo	% Ponderado	Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40	Pruebas escritas	Final	60																
Prueba	Tipo	% Ponderado																											
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40																											
Pruebas escritas	Final	60																											
Descripción de contenidos																													
• Líneas de Trabajo: o Trabajos de consultoría / coaching en emprendimiento u organización. o Trabajos de desarrollo de unidad de consultoría / coaching. o Trabajos de consultoría / coaching para desarrollo emprendedor en contextos regionales, municipales o institucionales o Trabajos de investigación relacionados con la consultoría / coaching.																													