

## 4. Planificación de las enseñanzas

Código del plan de estudios: 1361

### 4.1 Estructura básica de las enseñanzas

| Tipos de materia |   | Nº créditos ECTS |
|------------------|---|------------------|
| Ob               | Obligatorias                                  | 45               |
| Op               | Optativas                                     | 0                |
| PE               | Prácticas Externas                            | 0                |
| TFM              | Trabajo Fin de Máster (obligatorio en Máster) | 15               |
|                  | Créditos totales                              | 60               |

### 4.2 Organización temporal de las asignaturas

#### PRIMER CURSO

| PRIMER CUATRIMESTRE |   |                 |           |         |
|---------------------|---|-----------------|-----------|---------|
| Código              | Asignatura  | Tipo            | ECTS      | Curso   |
| 208848              | Contratación empresarial, derecho de la competencia y competencia desleal   | Obligatoria(OB) | 3         | Primero |
| 208849              | Contratación Pública  | Obligatoria(OB) | 3         | Primero |
| 208850              | Derecho Corporativo y crisis empresariales  | Obligatoria(OB) | 6         | Primero |
| 208851              | Gestión Laboral y Relaciones en la Empresa  | Obligatoria(OB) | 3         | Primero |
| 208852              | Gobernanza Corporativa y Sostenibilidad   | Obligatoria(OB) | 3         | Primero |
| 208853              | La empresa frente al delito   | Obligatoria(OB) | 6         | Primero |
| 208854              | Poder Público y Actividad Empresarial   | Obligatoria(OB) | 3         | Primero |
| 208855              | Propiedad intelectual e industrial en empresas. Especial foco en la transformación digital y en la protección de las soluciones legaltech | Obligatoria(OB) | 3         | Primero |
| <b>Total ECTS</b>   |   |                 | <b>30</b> |         |

| SEGUNDO CUATRIMESTRE |  |                             |           |         |
|----------------------|--|-----------------------------|-----------|---------|
| Código               | Asignatura   | Tipo                        | ECTS      | Curso   |
| 208856               | Administración financiera y fiscalidad   | Obligatoria(OB)             | 3         | Primero |
| 208857               | Asesoría Jurídica internacional  | Obligatoria(OB)             | 3         | Primero |
| 208858               | Compliance, Ética Corporativa y habilidades para la asesoría legal empresarial | Obligatoria(OB)             | 6         | Primero |
| 208859               | Protección de Datos y Ciberseguridad en la empresa                             | Obligatoria(OB)             | 3         | Primero |
| 208860               | Trabajo Final de Máster  | Trabajo Fin de Título (TFT) | 15        | Primero |
| <b>Total ECTS</b>    |  |                             | <b>30</b> |         |

| ANUALES           |            |      |          |       |
|-------------------|------------|------|----------|-------|
| Código            | Asignatura | Tipo | ECTS     | Curso |
| <b>Total ECTS</b> |            |      | <b>0</b> |       |

## SEGUNDO CURSO

| PRIMER CUATRIMESTRE |            |      |          |       |
|---------------------|------------|------|----------|-------|
| Código              | Asignatura | Tipo | ECTS     | Curso |
| <b>Total ECTS</b>   |            |      | <b>0</b> |       |

| SEGUNDO CUATRIMESTRE |            |      |          |       |
|----------------------|------------|------|----------|-------|
| Código               | Asignatura | Tipo | ECTS     | Curso |
| <b>Total ECTS</b>    |            |      | <b>0</b> |       |

| ANUALES |  |  |  |  |
|---------|--|--|--|--|
|---------|--|--|--|--|

| Código     | Asignatura | Tipo | ECTS | Curso |
|------------|------------|------|------|-------|
| Total ECTS |            |      | 0    |       |

### TERCER CURSO

| PRIMER CUATRIMESTRE |            |      |      |       |
|---------------------|------------|------|------|-------|
| Código              | Asignatura | Tipo | ECTS | Curso |
| Total ECTS          |            |      | 0    |       |

| SEGUNDO CUATRIMESTRE |            |      |      |       |
|----------------------|------------|------|------|-------|
| Código               | Asignatura | Tipo | ECTS | Curso |
| Total ECTS           |            |      | 0    |       |

| ANUALES    |            |      |      |       |
|------------|------------|------|------|-------|
| Código     | Asignatura | Tipo | ECTS | Curso |
| Total ECTS |            |      | 0    |       |

### 4.3 Estructura en base a itinerarios formativos (si los hubiese)

No procede

## 4.4 Descripción detallada de las asignaturas

### ASIGNATURAS PRIMER CURSO

| <b>Asignatura:</b> Contratación empresarial, derecho de la competencia y competencia desleal   |  |                   |                       | <b>Código:</b> 208848        |  |                   |             |                   |   |  |    |                    |  |           |         |   |  |
|--|--|-------------------|-----------------------|------------------------------|--|-------------------|-------------|-------------------|---|--|----|--------------------|--|-----------|---------|---|--|
| <b>Carácter:</b> Obligatoria(OB)   |  | <b>ECTS:</b> 3    | <b>Curso:</b> Primero | <b>Cuatrimestre:</b> Primero |  |                   |             |                   |   |  |    |                    |  |           |         |   |  |
| <b>Idiomas de impartición:</b>   |  |                   |                       |                              |  |                   |             |                   |   |  |    |                    |  |           |         |   |  |
| <b>Porcentajes de modalidad de impartición</b>   |  |                   |                       |                              |  |                   |             |                   |   |  |    |                    |  |           |         |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Presencial:</b> 0 %</li><li>• <b>Virtual:</b> 100 %</li><li>• <b>Híbrido:</b> 0 %</li></ul>   |  |                   |                       |                              |  |                   |             |                   |   |  |    |                    |  |           |         |   |  |
| <b>Profesores</b>  |  |                   |                       |                              |  |                   |             |                   |   |  |    |                    |  |           |         |   |  |
| <table border="1"><thead><tr><th>Nombre</th><th>Apellidos</th><th>Nº Identificación</th><th>Interno/Externo</th><th colspan="2">Nº ECTS Impartidos</th></tr></thead><tbody><tr><td>Vanessa</td><td>Jiménez Serranía</td><td>70811973X</td><td>Interno</td><td colspan="2">3</td></tr></tbody></table>  |  |                   |                       |                              |  | Nombre            | Apellidos   | Nº Identificación | Interno/Externo                             | Nº ECTS Impartidos   |    | Vanessa            | Jiménez Serranía   | 70811973X | Interno | 3 |  |
| Nombre   | Apellidos  | Nº Identificación | Interno/Externo       | Nº ECTS Impartidos           |  |                   |             |                   |   |  |    |                    |  |           |         |   |  |
| Vanessa  | Jiménez Serranía   | 70811973X         | Interno               | 3                            |  |                   |             |                   |   |  |    |                    |  |           |         |   |  |
| <b>Resultados de aprendizaje previstos</b>   |  |                   |                       |                              |  |                   |             |                   |   |  |    |                    |  |           |         |   |  |
| <table border="1"><thead><tr><th>Tipo de resultado</th><th>Descripción</th><th>Código</th></tr></thead><tbody><tr><td>Conocimientos o contenidos (C)</td><td>Entender las bases de la práctica contractual en el ámbito empresarial y los diferentes tipos de contratos mercantiles esenciales.</td><td>C7</td></tr><tr><td>Competencias (COM)</td><td>Los estudiantes sabrán comunicar sus conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan– a públicos especializados o no especializados de un modo claro y sin ambigüedades. Los estudiantes desarrollarán la capacidad para analizar y resolver conflictos complejos en el entorno empresarial, utilizando habilidades de negociación y estrategias de resolución de disputas</td><td>CB9 COM3</td></tr></tbody></table> |  |                   |                       |                              |  | Tipo de resultado | Descripción | Código            | Conocimientos o contenidos (C)              | Entender las bases de la práctica contractual en el ámbito empresarial y los diferentes tipos de contratos mercantiles esenciales. | C7 | Competencias (COM) | Los estudiantes sabrán comunicar sus conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan– a públicos especializados o no especializados de un modo claro y sin ambigüedades. Los estudiantes desarrollarán la capacidad para analizar y resolver conflictos complejos en el entorno empresarial, utilizando habilidades de negociación y estrategias de resolución de disputas | CB9 COM3  |         |   |  |
| Tipo de resultado  | Descripción  | Código            |                       |                              |  |                   |             |                   |   |  |    |                    |  |           |         |   |  |
| Conocimientos o contenidos (C)   | Entender las bases de la práctica contractual en el ámbito empresarial y los diferentes tipos de contratos mercantiles esenciales.   | C7                |                       |                              |  |                   |             |                   |   |  |    |                    |  |           |         |   |  |
| Competencias (COM)   | Los estudiantes sabrán comunicar sus conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan– a públicos especializados o no especializados de un modo claro y sin ambigüedades. Los estudiantes desarrollarán la capacidad para analizar y resolver conflictos complejos en el entorno empresarial, utilizando habilidades de negociación y estrategias de resolución de disputas | CB9 COM3          |                       |                              |  |                   |             |                   |   |  |    |                    |  |           |         |   |  |
| <b>Tabla de evaluación</b>   |  |                   |                       |                              |  |                   |             |                   |   |  |    |                    |  |           |         |   |  |
| <table border="1"><thead><tr><th>Prueba</th><th>Tipo</th><th>% Ponderado</th></tr></thead><tbody><tr><td>Asistencia virtual y participación en foros</td><td>Continua</td><td>25</td></tr><tr><td>Pruebas escritas</td><td>Final</td><td>75</td></tr></tbody></table>  |  |                   |                       |                              |  | Prueba            | Tipo        | % Ponderado       | Asistencia virtual y participación en foros | Continua   | 25 | Pruebas escritas   | Final  | 75        |         |   |  |
| Prueba   | Tipo   | % Ponderado       |                       |                              |  |                   |             |                   |   |  |    |                    |  |           |         |   |  |
| Asistencia virtual y participación en foros  | Continua   | 25                |                       |                              |  |                   |             |                   |   |  |    |                    |  |           |         |   |  |
| Pruebas escritas   | Final  | 75                |                       |                              |  |                   |             |                   |   |  |    |                    |  |           |         |   |  |
| <b>Descripción de contenidos</b>   |  |                   |                       |                              |  |                   |             |                   |   |  |    |                    |  |           |         |   |  |
| <p>Introducción a la práctica contractual en el ámbito empresarial. Taxonomía básica de los contratos mercantiles esenciales en la práctica: contratos de comercialización off line y on line (compraventa mercantil -remisión a compraventa internacional-; colaboración empresarial y distribución comercial); contratos de pago y financiación (medios de pago bancarizados, préstamo, crowdfunding, mención a las emisiones de activos financieros y los criptoactivos); contratos de transporte y seguros. Aspectos esenciales del derecho de defensa de la competencia (abuso de posición dominante, acuerdos colusorios y control de concentraciones) y de la competencia desleal. Interacción entre competencia y bienes inmateriales.</p>   |  |                   |                       |                              |  |                   |             |                   |   |  |    |                    |  |           |         |   |  |



Asignatura: Contratación Pública

Código: 208849

Carácter: Obligatoria(OB)      ECTS: 3      Curso: Primero      Cuatrimestre: Primero

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- Presencial: 0 %
- Virtual: 100 %
- Híbrido: 0 %

### Profesores

| Nombre  | Apellidos      | Nº Identificación | Interno/Externo | Nº ECTS Impartidos |
|---------|----------------|-------------------|-----------------|--------------------|
| Antonio | García Jiménez | 47090441B         | Interno         | 3                  |

### Resultados de aprendizaje previstos

| Tipo de resultado              | Descripción   | Código   |
|--------------------------------|---|----------|
| Habilidades o Destrezas (HD)   | Incorporar los principios fundamentales del derecho administrativo, la contratación pública y la actividad empresarial en el marco de diversos procesos corporativos.   | H1       |
| Competencias (COM)             | Los estudiantes sabrán comunicar sus conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan– a públicos especializados o no especializados de un modo claro y sin ambigüedades. Los estudiantes estarán preparados para asesorar a empresas en la identificación, gestión y mitigación de riesgos legales, aplicando marcos regulatorios nacionales e internacionales. | CB9 COM1 |
| Conocimientos o contenidos (C) | Entender los procesos de contratación pública, sus diferentes variantes y retos actuales.   | C3       |

### Tabla de evaluación

| Prueba  | Tipo     | % Ponderado |
|---|----------|-------------|
| Asistencia virtual a clase y participación en foros | Continua | 25          |
| Pruebas escritas                                    | Final    | 75          |

### Descripción de contenidos

Concepto, desarrollo y tendencias contemporáneas de la contratación pública en perspectiva comparada: contratación pública estratégica. Fase previa. Adjudicación del contrato. Ejecución del contrato. Contratación pública en situaciones de urgencia y emergencia. Retos contemporáneos de la contratación pública: contratación pública e innovación.

Asignatura: Derecho Corporativo y crisis empresariales

Código: 208850

**Carácter:** Obligatoria(OB)      **ECTS:** 6      **Curso:** Primero      **Cuatrimestre:** Primero

**Idiomas de impartición:** Español

**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

### Profesores

| Nombre   | Apellidos       | Nº Identificación | Interno/Externo | Nº ECTS Impartidos |
|----------|-----------------|-------------------|-----------------|--------------------|
| Gerard   | Gramática Bosch | 27248103          | Externo         | 3                  |
| Fernando | Carbajo Cascón  | 08106220P         | Interno         | 3                  |

### Resultados de aprendizaje previstos

| Tipo de resultado              | Descripción   | Código   |
|--------------------------------|---|----------|
| Conocimientos o contenidos (C) | Profundizar en los procedimientos concursales, especialmente en lo referido a reestructuración, refinanciación y liquidación de activos   | C4       |
| Habilidades o Destrezas (HD)   | Gestionar la normativa sobre responsabilidad civil y penal de las empresas aplicada a diversos contextos legales  | H2       |
| Competencias (COM)             | Los estudiantes sabrán aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio. Los estudiantes desarrollarán la capacidad para analizar y resolver conflictos complejos en el entorno empresarial, utilizando habilidades de negociación y estrategias de resolución de disputas | CB7 COM3 |

### Tabla de evaluación

| Prueba  | Tipo     | % Ponderado |
|---|----------|-------------|
| Pruebas escritas                                    | Final    | 75          |
| Asistencia virtual a clase y participación en foros | Continua | 25          |

### Descripción de contenidos

Derecho corporativo. Tipos de sociedades y sus características. Aspectos fundamentales de las sociedades de capital. Especial referencia a la legislación española: Proceso de constitución y de disolución de sociedades. Órganos sociales y su funcionamiento. Responsabilidades y obligaciones de los administradores. Las crisis empresariales. Proceso concursal: fases y actores. Derechos y obligaciones del concursado. Efectos del concurso sobre los contratos y sobre los acreedores. Administración concursal. Acuerdo extrajudicial de pagos. Liquidación y extinción de la empresa. Responsabilidades derivadas del concurso. Medidas de reestructuración y refinanciación

Asignatura: Gestión Laboral y Relaciones en la Empresa

Código: 208851

Carácter: Obligatoria(OB) ECTS: 3 Curso: Primero Cuatrimestre: Primero

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- Presencial: 0 %
- Virtual: 100 %
- Híbrido: 0 %

### Profesores

| Nombre  | Apellidos    | Nº Identificación | Interno/Externo | Nº ECTS Impartidos |
|---------|--------------|-------------------|-----------------|--------------------|
| ENRIQUE | CABERO MORÁN | 07853039-B        | Externo         | 3                  |

### Resultados de aprendizaje previstos

| Tipo de resultado              | Descripción   | Código   |
|--------------------------------|---|----------|
| Conocimientos o contenidos (C) | Comprender la gestión laboral, los derechos y obligaciones de los trabajadores, y los procedimientos de contratación y negociación colectiva  | C6       |
| Competencias (COM)             | Los estudiantes sabrán comunicar sus conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan– a públicos especializados o no especializados de un modo claro y sin ambigüedades. Los estudiantes desarrollarán la capacidad para analizar y resolver conflictos complejos en el entorno empresarial, utilizando habilidades de negociación y estrategias de resolución de disputas. | CB9 COM3 |
| Habilidades o Destrezas (HD)   | Gestionar procedimientos de contratación, despido y negociación colectiva, asegurando el cumplimiento de la normativa laboral vigente   | H4       |

### Tabla de evaluación

| Prueba  | Tipo     | % Ponderado |
|---|----------|-------------|
| Pruebas escritas                                    | Final    | 75          |
| Asistencia virtual a clase y participación en foros | Continua | 25          |

### Descripción de contenidos

Tipos de contratos laborales y sus características. Procedimiento de contratación y despido. Derechos y obligaciones de los trabajadores. Prevención de riesgos laborales. Gestión de nóminas y cotizaciones a la seguridad social. Sistemas de representación laboral. Negociación colectiva y convenios. Medidas de conciliación laboral. La inspección del trabajo.

Asignatura: Gobernanza Corporativa y Sostenibilidad

Código: 208852

Carácter: Obligatoria(OB)

ECTS: 3

Curso: Primero

Cuatrimestre: Primero

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- Presencial: 0 %
- Virtual: 100 %
- Híbrido: 0 %

### Profesores

| Nombre      | Apellidos            | Nº Identificación | Interno/Externo | Nº ECTS Impartidos |
|-------------|----------------------|-------------------|-----------------|--------------------|
| Martín José | González Orús Charro | 70896399A         | Interno         | 3                  |

### Resultados de aprendizaje previstos

| Tipo de resultado              | Descripción  | Código   |
|--------------------------------|--|----------|
| Habilidades o Destrezas (HD)   | Incorporar los principios de gobernanza corporativa y sostenibilidad, aplicando los criterios ESG (environmental, social, and governance) en las organizaciones  | H3       |
| Conocimientos o contenidos (C) | Identificar políticas de sostenibilidad y gobernanza corporativa, integrando criterios ESG, con potencial de aplicación en la estrategia empresarial   | C5       |
| Competencias (COM)             | Los estudiantes sabrán aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio. Los estudiantes desarrollarán la capacidad para analizar y resolver conflictos complejos en el entorno empresarial, utilizando habilidades de negociación y estrategias de resolución de disputas. | CB7 COM3 |

### Tabla de evaluación

| Prueba  | Tipo     | % Ponderado |
|---|----------|-------------|
| Pruebas escritas                                    | Final    | 75          |
| Asistencia virtual a clase y participación en foros | Continua | 25          |

### Descripción de contenidos

Estructura de gobierno corporativo, roles y responsabilidades del consejo de administración. Criterios ESG (Environmental, Social, and Governance). Integración de factores ambientales, sociales y de gobernanza en la estrategia empresarial. Desarrollo de políticas y prácticas sostenibles, informes de sostenibilidad y transparencia. Identificación y mitigación de riesgos ESG, oportunidades de negocio sostenible. Normativas y estándares internacionales en sostenibilidad Conformidad con regulaciones globales y mejores prácticas

| Asignatura: La empresa frente al delito   |  |                       |                              | Código: 208853     |
|---|--|-----------------------|------------------------------|--------------------|
| <b>Carácter:</b> Obligatoria(OB)  | <b>ECTS:</b> 6   | <b>Curso:</b> Primero | <b>Cuatrimestre:</b> Primero |                    |
| <b>Idiomas de impartición:</b> Español  |  |                       |                              |                    |
| <b>Porcentajes de modalidad de impartición</b>  |  |                       |                              |                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Presencial:</b> 0 %</li> <li>• <b>Virtual:</b> 100 %</li> <li>• <b>Híbrido:</b> 0 %</li> </ul>  |  |                       |                              |                    |
| <b>Profesores</b>   |  |                       |                              |                    |
| Nombre  | Apellidos  | Nº Identificación     | Interno/Externo              | Nº ECTS Impartidos |
| GIORGIO DARÍO   | MARÍA CERINA   | X7256.578D            | Externo                      | 3                  |
| Gerard  | Gramática Bosch  | 27248103              | Externo                      | 3                  |
| <b>Resultados de aprendizaje previstos</b>  |  |                       |                              |                    |
| Tipo de resultado   | Descripción  | Código                |                              |                    |
| Competencias (COM)  | Los estudiantes sabrán comunicar sus conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan– a públicos especializados o no especializados de un modo claro y sin ambigüedades. Los estudiantes estarán preparados para asesorar a empresas en la identificación, gestión y mitigación de riesgos legales, aplicando marcos regulatorios nacionales e internacionales | CB9 COM1              |                              |                    |
| Conocimientos o contenidos (C)  | Entender los procesos de contratación pública, sus diferentes variantes y retos actuales.  | C3                    |                              |                    |
| Habilidades o Destrezas (HD)  | Incorporar los principios fundamentales del derecho administrativo, la contratación pública y la actividad empresarial en el marco de diversos procesos corporativos.  | H1                    |                              |                    |
| <b>Tabla de evaluacion</b>  |  |                       |                              |                    |
| Prueba  | Tipo   | % Ponderado           |                              |                    |
| Pruebas escritas  | Final  | 75                    |                              |                    |
| Asistencia virtual a clase y participación en foros   | Continua   | 25                    |                              |                    |
| <b>Descripción de contenidos</b>  |  |                       |                              |                    |
| <p>Criminalidad de empresa vs derecho penal económico: anotaciones desde la criminología y el derecho penal. Fundamentos político-criminales de la responsabilidad penal de las personas jurídicas. Societas delinquere potest? Las principales respuestas en el marco comparado (y estrategias legales para limitar o exonerar la responsabilidad de la empresa). El modelo vicarial. El modelo basado en el defecto de organización. Los modelos mixtos. Compliance programs. El Whistleblowing. Las sanciones para la persona jurídica a debate.</p> |  |                       |                              |                    |

Asignatura: Poder Público y Actividad Empresarial

Código: 208854

Carácter: Obligatoria(OB) ECTS: 3 Curso: Primero Cuatrimestre: Primero

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- Presencial: 0 %
- Virtual: 100 %
- Híbrido: 0 %

### Profesores

| Nombre | Apellidos        | Nº Identificación | Interno/Externo | Nº ECTS Impartidos |
|--------|------------------|-------------------|-----------------|--------------------|
| Josefa | Cantero Martínez | 04584614R         | Externo         | 3                  |

### Resultados de aprendizaje previstos

| Tipo de resultado              | Descripción   | Código   |
|--------------------------------|---|----------|
| Conocimientos o contenidos (C) | Comprender los principios del compliance y el derecho administrativo que promuevan la ética corporativa y la sostenibilidad   | C1       |
| Habilidades o Destrezas (HD)   | Incorporar los principios fundamentales del derecho administrativo, la contratación pública y la actividad empresarial en el marco de diversos procesos corporativos.   | H1       |
| Competencias (COM)             | Los estudiantes sabrán aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio. Los estudiantes estarán preparados para asesorar a empresas en la identificación, gestión y mitigación de riesgos legales, aplicando marcos regulatorios nacionales e internacionales | CB7 COM1 |

### Tabla de evaluación

| Prueba  | Tipo     | % Ponderado |
|---|----------|-------------|
| Pruebas escritas                                    | Final    | 75          |
| Asistencia virtual a clase y participación en foros | Continua | 25          |

### Descripción de contenidos

Fundamentos del Derecho administrativo económico. Ejercicio de potestades administrativas y actividad privada. Mercados regulados y entidades de supervisión y control. Profesionalización de la administración pública. Introducción a la contratación pública. Colaboración público-privada en la prevención y represión de la comisión de actividades ilícitas. Desarrollo del Derecho administrativo económico en el marco del derecho administrativo global.

**Asignatura:** Propiedad intelectual e industrial en empresas. Especial foco en la transformación digital y en la protección de las soluciones legaltech

**Código:** 208855

**Carácter:** Obligatoria(OB)

**ECTS:** 3

**Curso:** Primero

**Cuatrimestre:** Primero

**Idiomas de impartición:**

**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

### Profesores

| Nombre  | Apellidos        | Nº Identificación | Interno/Externo | Nº ECTS Impartidos |
|---------|------------------|-------------------|-----------------|--------------------|
| Vanessa | Jiménez Serranía | 70811973X         | Interno         | 3                  |

### Resultados de aprendizaje previstos

| Tipo de resultado              | Descripción   | Código   |
|--------------------------------|---|----------|
| Conocimientos o contenidos (C) | Identificar posibles herramientas Legaltech disponibles para automatizar procesos legales y mejorar la eficiencia en la gestión jurídica empresarial  | C8       |
| Habilidades o Destrezas (HD)   | Utilizar herramientas y tecnologías legaltech para la automatización y gestión de procesos jurídicos en el entorno empresarial.   | H5       |
| Competencias (COM)             | Los estudiantes sabrán comunicar sus conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan– a públicos especializados o no especializados de un modo claro y sin ambigüedades. Los estudiantes estarán capacitados para integrar herramientas tecnológicas y legaltech en la práctica jurídica, mejorando la eficiencia y la precisión en los procesos legales empresariales. | CB9 COM2 |

### Tabla de evaluación

| Prueba                                      | Tipo     | % Ponderado |
|---|----------|-------------|
| Asistencia virtual y participación en foros | Continua | 25          |
| Pruebas escritas                            | Final    | 75          |

### Descripción de contenidos

Propiedad industrial e intelectual en empresas. Marcas, patentes y derechos de autor. Los activos de propiedad intelectual en el ámbito digital: principales problemáticas actuales. Importancia y beneficios de la digitalización para las firmas legales y departamentos jurídicos de empresas. Herramientas tecnológicas: Software de gestión de casos y clientes. Herramientas para análisis y revisión de documentos. Uso de inteligencia artificial en la automatización de tareas jurídicas. Generación de documentos legales. Beneficios y desafíos de la automatización. Introducción al ecosistema Legaltech: startups, productos y servicios innovadores. Impacto en la estructura y funcionamiento de los departamentos jurídicos. Estrategias para la adopción de tecnologías Legaltech en firmas y departamentos legales. Cómo prepararse para los cambios tecnológicos y adaptarse a un entorno digital en constante evolución.



|  |   |                          |                              |                           |
|--|---|--------------------------|------------------------------|---------------------------|
| <b>Asignatura:</b> Administración financiera y fiscalidad  |   |                          | <b>Código:</b> 208856        |                           |
| <b>Carácter:</b> Obligatoria(OB)   | <b>ECTS:</b> 3  | <b>Curso:</b> Primero    | <b>Cuatrimestre:</b> Segundo |                           |
| <b>Idiomas de impartición:</b> Español   |   |                          |                              |                           |
| <b>Porcentajes de modalidad de impartición</b>   |   |                          |                              |                           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Presencial:</b> 0 %</li> <li>• <b>Virtual:</b> 100 %</li> <li>• <b>Híbrido:</b> 0 %</li> </ul>   |   |                          |                              |                           |
| <b>Profesores</b>  |   |                          |                              |                           |
| <b>Nombre</b>  | <b>Apellidos</b>  | <b>Nº Identificación</b> | <b>Interno/Externo</b>       | <b>Nº ECTS Impartidos</b> |
| María Ángeles  | Guervós Maíllo  | 07963889R                | Interno                      | 3                         |
| <b>Resultados de aprendizaje previstos</b>   |   |                          |                              |                           |
| <b>Tipo de resultado</b>   | <b>Descripción</b>  | <b>Código</b>            |                              |                           |
| Competencias (COM)   | Los estudiantes sabrán aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio. Los estudiantes estarán preparados para asesorar a empresas en la identificación, gestión y mitigación de riesgos legales, aplicando marcos regulatorios nacionales e internacionales | CB7 COM1                 |                              |                           |
| Conocimientos o contenidos (C)   | Conocer la planificación fiscal estratégica para asegurar la carga tributaria de las empresas dentro del marco legal  | C10                      |                              |                           |
| Habilidades o Destrezas (HD)   | Gestionar la normativa fiscal y financiera que afecta a los procesos fiscales y tributarios de las empresas   | H6                       |                              |                           |
| <b>Tabla de evaluación</b>   |   |                          |                              |                           |
| <b>Prueba</b>  | <b>Tipo</b>   | <b>% Ponderado</b>       |                              |                           |
| Pruebas escritas   | Final   | 75                       |                              |                           |
| Asistencia virtual a clase y participación en foros  | Continua  | 25                       |                              |                           |
| <b>Descripción de contenidos</b>   |   |                          |                              |                           |
| Sistemas tributarios y figuras impositivas: abordaje comparativo. Procedimientos tributarios y sancionadores. Obligaciones formales del empresario. Impuesto sobre sociedades. IVA e impuestos especiales. Planificación fiscal. Incentivos fiscales para empresas. Fiscalidad internacional |   |                          |                              |                           |

| Asignatura: Asesoría Jurídica internacional  |  |                       | Código: 208857               |                    |
|--|--|-----------------------|------------------------------|--------------------|
| <b>Carácter:</b> Obligatoria(OB)   | <b>ECTS:</b> 3   | <b>Curso:</b> Primero | <b>Cuatrimestre:</b> Segundo |                    |
| <b>Idiomas de impartición:</b> Español   |  |                       |                              |                    |
| <b>Porcentajes de modalidad de impartición</b>   |  |                       |                              |                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Presencial:</b> 0 %</li> <li>• <b>Virtual:</b> 100 %</li> <li>• <b>Híbrido:</b> 0 %</li> </ul>   |  |                       |                              |                    |
| <b>Profesores</b>  |  |                       |                              |                    |
| Nombre   | Apellidos  | Nº Identificación     | Interno/Externo              | Nº ECTS Impartidos |
| EMILIANO   | GARCÍA COSO  | 02236812-Q            | Externo                      | 3                  |
| <b>Resultados de aprendizaje previstos</b>   |  |                       |                              |                    |
| Tipo de resultado  | Descripción  | Código                |                              |                    |
| Competencias (COM)   | Los estudiantes sabrán comunicar sus conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan– a públicos especializados o no especializados de un modo claro y sin ambigüedades. Los estudiantes desarrollarán la capacidad para analizar y resolver conflictos complejos en el entorno empresarial, utilizando habilidades de negociación y estrategias de resolución de disputas | CB9 COM3              |                              |                    |
| Conocimientos o contenidos (C)   | Profundizar sobre técnicas de negociación y resolución de conflictos en el asesoramiento jurídico, promoviendo soluciones efectivas y consensuadas   | C11                   |                              |                    |
| <b>Tabla de evaluación</b>   |  |                       |                              |                    |
| Prueba   | Tipo   | % Ponderado           |                              |                    |
| Pruebas escritas   | Final  | 75                    |                              |                    |
| Asistencia virtual a clase y participación en foros  | Continua   | 25                    |                              |                    |
| <b>Descripción de contenidos</b>   |  |                       |                              |                    |
| <p>Aspectos introductorios: mapeo de los principales ámbitos de reflexión al contemplar la asesoría jurídica internacional (y sus activos hasta la creciente importancia del ámbito digital): ámbito societario, comercial y de resolución de controversias. Ámbito societario: las operaciones de M&amp;A en el ámbito internacional – due diligence, estructuración de acuerdos y gestión de riesgos; aspectos relativos a las inversiones extranjeras en empresas. Ámbito comercial: Referencia los tratados internacionales de libre comercio y a la protección de los activos intangibles. Aspectos clave de las compraventas internacionales y otras operaciones mercantiles internacionales. Referencia a la importancia creciente del ámbito digital. Ámbito de resolución de controversias: mecanismos de resolución alternativa de litigios (arbitraje y mediación internacional).</p> |  |                       |                              |                    |

Asignatura: Compliance, Ética Corporativa y habilidades para la asesoría legal empresarial

Código: 208858

**Carácter:** Obligatoria(OB)

**ECTS:** 6

**Curso:** Primero

**Cuatrimestre:** Segundo

**Idiomas de impartición:** Español

**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

### Profesores

| Nombre | Apellidos       | Nº Identificación | Interno/Externo | Nº ECTS Impartidos |
|--------|-----------------|-------------------|-----------------|--------------------|
| Gerard | Gramática Bosch | 27248103          | Externo         | 3                  |
| JULIA  | SUDEROW         | 16110925-T        | Externo         | 3                  |

### Resultados de aprendizaje previstos

| Tipo de resultado              | Descripción  | Código   |
|--------------------------------|--|----------|
| Habilidades o Destrezas (HD)   | Incorporar los principios de gobernanza corporativa y sostenibilidad, aplicando los criterios ESG (environmental, social, and governance) en las organizaciones.   | H3       |
| Conocimientos o contenidos (C) | Entender sobre normativas y programas de cumplimiento en empresas, para promover la prevención de la corrupción en actividades con relevancia pública  | C12      |
| Competencias (COM)             | Los estudiantes sabrán comunicar sus conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan– a públicos especializados o no especializados de un modo claro y sin ambigüedades. Los estudiantes estarán preparados para asesorar a empresas en la identificación, gestión y mitigación de riesgos legales, aplicando marcos regulatorios nacionales e internacionales | CB9 COM1 |

### Tabla de evaluación

| Prueba  | Tipo     | % Ponderado |
|---|----------|-------------|
| Asistencia virtual a clase y participación en foros | Continua | 25          |
| Pruebas escritas                                    | Final    | 75          |

### Descripción de contenidos

Conceptos básicos, importancia y beneficios del compliance para las empresas. Mapas y evaluación de riesgos. Diseño e implementación de programas de compliance. Desarrollo de políticas internas, códigos de conducta, y procedimientos. Principios éticos en la toma de decisiones empresariales, sostenibilidad y gobernanza. Monitoreo y auditoría interna: Sistemas de control interno y auditorías para asegurar el cumplimiento normativo. Análisis de los riesgos y las oportunidades en el asesoramiento estratégico. Escucha activa y técnicas de comunicación efectiva en la asesoría jurídica. Estrategias y técnicas clave de negociación y resolución de conflictos. Integración limitaciones y beneficios de

las herramientas tecnológicas en el ámbito legal. Técnicas de análisis crítico y toma de decisiones en contextos jurídicos complejos. Ética y deontología profesional, manejo de conflictos de interés y confidencialidad en la asesoría

| Asignatura: Protección de Datos y Ciberseguridad en la empresa  |  |                       | Código: 208859               |                    |
|---|--|-----------------------|------------------------------|--------------------|
| <b>Carácter:</b> Obligatoria(OB)  | <b>ECTS:</b> 3   | <b>Curso:</b> Primero | <b>Cuatrimestre:</b> Segundo |                    |
| <b>Idiomas de impartición:</b> Español  |  |                       |                              |                    |
| <b>Porcentajes de modalidad de impartición</b>  |  |                       |                              |                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Presencial:</b> 0 %</li> <li>• <b>Virtual:</b> 100 %</li> <li>• <b>Híbrido:</b> 0 %</li> </ul>  |  |                       |                              |                    |
| <b>Profesores</b>   |  |                       |                              |                    |
| Nombre  | Apellidos  | Nº Identificación     | Interno/Externo              | Nº ECTS Impartidos |
| DANIEL  | TERRÓN SANTOS  | 44431395H             | Interno                      | 3                  |
| <b>Resultados de aprendizaje previstos</b>  |  |                       |                              |                    |
| Tipo de resultado   | Descripción  | Código                |                              |                    |
| Conocimientos o contenidos (C)  | Comprender la relevancia de las políticas de protección de datos y ciberseguridad, basadas en el RGPD y otras normativas internacionales   | C9                    |                              |                    |
| Competencias (COM)  | Los estudiantes sabrán comunicar sus conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan– a públicos especializados o no especializados de un modo claro y sin ambigüedades. Los estudiantes estarán capacitados para integrar herramientas tecnológicas y legaltech en la práctica jurídica, mejorando la eficiencia y la precisión en los procesos legales empresariales | CB9 COM2              |                              |                    |
| Habilidades o Destrezas (HD)  | Utilizar herramientas y tecnologías legaltech para la automatización y gestión de procesos jurídicos en el entorno empresarial   | H5                    |                              |                    |
| <b>Tabla de evaluación</b>  |  |                       |                              |                    |
| Prueba  | Tipo   | % Ponderado           |                              |                    |
| Pruebas escritas  | Final  | 75                    |                              |                    |
| Asistencia virtual a clase y participación en foros   | Continua   | 25                    |                              |                    |
| <b>Descripción de contenidos</b>  |  |                       |                              |                    |
| <p>Principios básicos del RGPD y contexto normativo. Derechos del interesado en la protección de datos y las obligaciones de las empresas para garantizar la seguridad de la información. Medidas de seguridad y protocolos de actuación. Delegado de protección de datos (DPO). Transferencias internacionales de datos. Identificación y mitigación de amenazas cibernéticas. Gestión de riesgos digitales. Evaluaciones de impacto y auditorías de protección de datos. Infracciones y sanciones. Gestión de brechas de seguridad, con un enfoque especial en incidentes cibernéticos y respuesta a ciberataques</p> |  |                       |                              |                    |

| Asignatura: Trabajo Final de Máster  |  |   | Código: 208860       |                    |
|--|--|---|----------------------|--------------------|
| <b>Carácter:</b> Trabajo Fin de Título (TFT)<br>Segundo  | <b>ECTS:</b> 15  | <b>Curso:</b> Primero                           | <b>Cuatrimestre:</b> |                    |
| <b>Idiomas de impartición:</b> Español   |  |   |                      |                    |
| <b>Porcentajes de modalidad de impartición</b>   |  |   |                      |                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Presencial:</b> 0 %</li> <li>• <b>Virtual:</b> 100 %</li> <li>• <b>Híbrido:</b> 0 %</li> </ul> |  |   |                      |                    |
| <b>Profesores</b>  |  |   |                      |                    |
| Nombre   | Apellidos  | Nº Identificación                               | Interno/Externo      | Nº ECTS Impartidos |
| <b>Resultados de aprendizaje previstos</b>   |  |   |                      |                    |
| Tipo de resultado  | Descripción  | Código  |                      |                    |
| Conocimientos o contenidos (C)   | Comprender los principios del compliance y el derecho administrativo que promuevan la ética corporativa y la sostenibilidad. Conocer diversas estrategias jurídicas para limitar la responsabilidad penal y civil de las empresas ante situaciones de riesgo o de litigio Entender los procesos de contratación pública, sus diferentes variantes y retos actuales. Profundizar en los procedimientos concursales, especialmente en lo referido a reestructuración, refinanciación y liquidación de activos Identificar políticas de sostenibilidad y gobernanza corporativa, integrando criterios ESG, con potencial de aplicación en la estrategia empresarial Comprender la gestión laboral, los derechos y obligaciones de los trabajadores, y los procedimientos de contratación y negociación colectiva. Entender las bases de la práctica contractual en el ámbito empresarial y los diferentes tipos de contratos mercantiles esenciales. Identificar posibles herramientas Legaltech disponibles para automatizar procesos legales y mejorar la eficiencia en la gestión jurídica empresarial Comprender la relevancia de las políticas de protección de datos y ciberseguridad, basadas en el RGPD y otras normativas internacionales. Conocer la planificación fiscal estratégica para asegurar la carga tributaria de las empresas dentro del marco legal Profundizar sobre técnicas de negociación y resolución de conflictos en el asesoramiento jurídico, promoviendo soluciones efectivas y consensuadas Entender sobre normativas y programas de cumplimiento en empresas, para promover la prevención de la corrupción en actividades con relevancia pública | C1 C2 C3 C4<br>C5 C6 C7 C8<br>C9 C10 C11<br>C12 |                      |                    |
| Habilidades o Destrezas (HD)   | Incorporar los principios fundamentales del derecho administrativo, la contratación pública y la actividad empresarial en el marco de diversos procesos corporativos. Gestionar la normativa sobre responsabilidad civil y penal de las empresas aplicada a diversos contextos legales. Incorporar los principios de gobernanza corporativa y sostenibilidad, aplicando los criterios ESG (environmental, social, and governance) en las organizaciones. Gestionar procedimientos de contratación, despido y negociación colectiva, asegurando el cumplimiento de la normativa laboral vigente Utilizar herramientas y tecnologías legaltech para la   | H1 H2 H3 H4<br>H5 H6                            |                      |                    |

|                    |  |                              |
|--------------------|--|------------------------------|
|                    | automatización y gestión de procesos jurídicos en el entorno empresarial. Gestionar la normativa fiscal y financiera que afecta a los procesos fiscales y tributarios de las empresas  |                              |
| Competencias (COM) | Los estudiantes sabrán aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio. Los estudiantes sabrán comunicar sus conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan– a públicos especializados o no especializados de un modo claro y sin ambigüedades. Los estudiantes estarán preparados para asesorar a empresas en la identificación, gestión y mitigación de riesgos legales, aplicando marcos regulatorios nacionales e internacionales. Los estudiantes estarán capacitados para integrar herramientas tecnológicas y legaltech en la práctica jurídica, mejorando la eficiencia y la precisión en los procesos legales empresariales. Los estudiantes desarrollarán la capacidad para analizar y resolver conflictos complejos en el entorno empresarial, utilizando habilidades de negociación y estrategias de resolución de disputas | CB7 CB9<br>COM1 COM2<br>COM3 |

### Tabla de evaluación

| Prueba                        | Tipo  | % Ponderado |
|-------------------------------|-------|-------------|
| Elaboración y defensa del TFM | Final | 100         |

### Descripción de contenidos

Proyecto final de aplicación práctica de los conocimientos adquiridos, en el que los participantes deberán desarrollar una estrategia de asesoría jurídica para una empresa real o hipotética

