

**Doble Grado en Gestión de Pequeñas y Medianas Empresas y en Relaciones Laborales y Recursos Humanos**  
**Facultad de Economía y Empresa**  
**Plan de estudios**

**Tabla 1. Organización temporal del plan de estudios del Doble Grado por semestre, nº de ECTS y tipo de asignatura**

**PRIMER CURSO:**

PRIMER SEMESTRE	Tipo	ECTS	SEGUNDO SEMESTRE	Tipo	ECTS
Introducción a la Administración de Empresas	FB	6	Fundamentos de Derecho Privado Patrimonial	FB	6
Fundamentos de Contabilidad	FB	6	Contabilidad para PYMES	OB	6
Matemática Empresarial	FB	6	Estadística Empresarial	FB	6
Introducción a la Economía	FB	6	Fundamentos de Marketing	FB	6
Tecnologías de la Información en Gestión Empresarial	OB	3	Matemática Financiera	OB	3
Historia Económica Contemporánea	OB	3	Introducción a la Dirección de Recursos Humanos	FB	6
			Economía de los Recursos Humanos	OB	6
Total ECTS a cursar por el estudiante		30	Total ECTS a cursar por el estudiante		39

Nota: El estudiante cursa todas las asignaturas del 1º curso del Grado en Gestión de PYMES y, adicionalmente, dos asignaturas del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos en el segundo semestre.

Nota: Tipo de asignatura: (FB): Formación Básica; (OB): Obligatoria; (PE) Prácticas Externas; (TFG): Trabajo Fin de Grado.

Nota: en color aparecen las asignaturas del Grado en Gestión de PYMES y en blanco las del Grado en Relaciones Laborales y RRHH..

**SEGUNDO CURSO:**

PRIMER SEMESTRE	Tipo	ECTS	SEGUNDO SEMESTRE	Tipo	ECTS
Introducción a la Sociología	FB	6	Sociología de las Relaciones de Trabajo	FB	6
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	FB	6	Historia de las Relaciones Laborales	OB	4
Derecho Administrativo	OB	6	Derecho del Trabajo II	OB	6
Derecho del Trabajo I	OB	4	Derecho de la Seguridad Social I	OB	6
Técnicas Estadísticas de Investigación Social	OB	4	Derecho Sindical I	OB	4
Dirección Estratégica de Recursos Humanos	OB	6	Economía Laboral	OB	4
Total ECTS a cursar por el estudiante		32	Total ECTS a cursar por el estudiante		30

Nota: El estudiante cursa todas diversas del 1º, 2º y 3º curso del Grado en Gestión de PYMES.

**TERCER CURSO:**

PRIMER SEMESTRE	Tipo	ECTS	SEGUNDO SEMESTRE	Tipo	ECTS
Contabilidad de Costes	OB	6	Microeconomía	FB	6
Fundamentos de Finanzas	FB	6	Fiscalidad en la Empresa	OB	6
Métodos de Gestión	OB	6	Estructura y Procesos Organizativos	OB	6
Gestión comercial de la PYME	OB	6	Gestión Financiera de la PYME	OB	6
Derecho Sindical II	OB	4	Análisis Contable de la Gestión Empresarial	OB	3
Derecho de la Seguridad Social II	OB	4	Comportamiento del Consumidor	OB	3
Total ECTS a cursar por el estudiante		32	Total ECTS a cursar por el estudiante		30

Nota: El estudiante cursa las asignaturas del 2º curso del Grado en Gestión de PYMES. Adicionalmente, cursa dos asignaturas de 3º curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos en el primer semestre.

## CUARTO CURSO

PERIMER SEMESTRE	Tipo	ECTS	SEGUNDO SEMESTRE	Tipo	ECTS
Emprendedores y PYMES	OB	6	Psicología del Conflicto y la Negociación	OB	6
Gestión de la Calidad	OB	3	Desarrollo de Recursos Humanos	OB	6
Gestión del Riesgo	OB	3	Derecho Procesal del Trabajo I	OB	6
Sistemas de Gestión Integral	OB	6	Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales I	OB	4
Gestión de Proyectos Empresariales	OB	6	Derecho Laboral Internacional y de la Unión Europea	OB	4
Comercio Electrónico	OB	6	Empleo Público	OB	4
			Economía del Bienestar	OB	6
Total ECTS a cursar por el estudiante		30	Total ECTS a cursar por el estudiante		36

Nota: El estudiante cursa el primer semestre todas las asignaturas del 3º curso del Grado en Gestión de PYMES. En el segundo semestre, cursa diversas asignaturas de 2º, 3º, y 4º curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Nota: Tipo de asignatura: (FB): Formación Básica. (OB): Obligatoria. (TFG): Prácticas Externas (PE), Trabajo Fin de Grado.

Nota: en color aparecen las asignaturas del Grado en Gestión de PYMES y en blanco las del Grado en Relaciones Laborales y RRHH.

## QUINTO CURSO

PRIMR SEMESTRE	Tipo	ECTS	SEGUNDO SEMESTRE	Tipo	ECTS
Marco Normativo de las Políticas Sociolaborales	OB	4	Prácticas Externas en Empresa	PE	12
Derecho Procesal del Trabajo II	OB	4	Prácticas de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social	OB	6
Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales II	OB	4	Trabajo Fin de Grado (Grado en Relaciones Laborales y RRHH)	TFG	6
Auditoría de Recursos Humanos	OB	4	Trabajo Fin de Grado (Grado en Gestión de PYMES)	TFG	12
Psicología de la Salud Laboral	OB	3			
Total ECTS a cursar por el estudiante		19	Total ECTS a cursar por el estudiante		36

Nota. El estudiante cursa cinco asignaturas obligatorias de 3º y 4º curso del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. En el segundo semestre realiza 18 ECTS prácticas obligatorias del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, y los dos Trabajos de Fin de Grado.