

## **CRITERIOS ESPECÍFICOS DE APLICACIÓN DEL BAREMO**

### **ÁREA/ESPECIALIDAD DE CONOCIMIENTO: PSIQUIATRÍA**

(Aprobados en Consejo de Departamento de 18 de septiembre de 2024)

## **0. PERFIL**

### **0.1. Especialidades de conocimiento afines**

Especialidades Afines: **MEDICINA (PONDERACIÓN POR 1)**

Especialidades Asociadas: **PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO (PONDERACIÓN POR 0,25)**

### **0.2. Valoración de la adecuación al perfil**

Grados/Licenciaturas Propios de la Especialidad/Área: **MEDICINA (PONDERACIÓN POR 1).**

Grados/Licenciaturas Afines a la Especialidad/Área: **PSICOLOGÍA (PONDERACIÓN POR 0,25)**

Grados/Licenciaturas Asociados a la Especialidad/Área:

**PARA LAS PLAZAS VINCULADAS, LOS CANDIDATOS DEBERÁN TENER LA ESPECIALIDAD DE PSIQUIATRÍA POR EL SISTEMA MIR**

Nota: en este y en el resto de apartados se pueden incluir aclaraciones u observaciones sobre los criterios utilizados para que la comisión de evaluación pudiera ser homogénea con méritos semejantes de los solicitantes que no tuvieran la misma denominación (por ejemplo, titulaciones de otras universidades...).

## **I. CURRICULUM VITAE.**

### **1.1. Expediente académico. Incluye expedientes académicos de grado, máster y doctorado, otras titulaciones oficiales, y análogos**

Valoración diferenciada por perfil (Sí/No): **SÍ**

**PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO (PONDERACIÓN POR 0,25)**

Inclusión de las titulaciones con nivel MECES 3 (titulaciones que permiten ingresar directamente a estudios de doctorado) en la puntuación correspondiente al “Expediente académico de máster o análogo, incluyendo tesinas” (Sí/No): **NO**

Valoración de otras titulaciones oficiales diferentes a las certificaciones de idiomas (Sí/No - en caso de respuesta positiva, especificar las titulaciones a valorar dentro de “Otras titulaciones oficiales (certificación de idiomas y otros)” **NO**

### **1.2. Contratos de investigación. Incluye contratos predoctorales (art. 21) y postdoctorales (art. 22 y art. 23) de la Ley de Ciencia y análogos**

Valoración diferenciada por perfil (Sí/No): **SÍ**

#### **PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO (PONDERACIÓN POR 0,25)**

Otros contratos de investigación no contemplados en los criterios generales dentro de los “Contratos postdoctorales contemplados en el art. 22 y art. 23 de la Ley de Ciencia y análogos, incluyendo las antiguas becas postdoctorales en convocatorias competitivas” y su equivalencia con los allí contemplados (listado, si se deja en blanco, no se incluyen tipos de contrato no contemplados en criterios generales):

## II. DOCENCIA

### 2.1. Experiencia docente en titulaciones oficiales

Valoración diferenciada por perfil (Sí/No): **SÍ**

**PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO (PONDERACIÓN POR 0,25)**

### 2.2. Participación en la docencia de actividades de formación a lo largo de la vida y creación de recursos educativos abiertos

Valoración diferenciada por perfil (Sí/No): **SÍ**

**PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO (PONDERACIÓN POR 0,25)**

Repositorios de recursos educativos abiertos reconocidos por el área dentro del mérito "Creación de recursos educativos abiertos": **NO**

### 2.4. Proyectos y actividades de innovación docente

Valoración diferenciada por perfil (Sí/No): **SÍ**

**PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO (PONDERACIÓN POR 0,25)**

### 2.5. Tutorización docente

Se fija una puntuación máxima para todos o alguno de los siguientes ítems (Sí/No, en caso afirmativo especificar como proporción de la puntuación máxima del apartado - la misma para todas las figuras - o de modo específico para cada figura): **SI**

- Tutorización de Trabajos Fin de Grado y Trabajos Fin de Máster: **50%**
- Tutorización de Personal Investigador en Formación (incluyendo tutorización en codocencia): **30%**
- Tutorización de alumnos en prácticas (tanto curriculares como no curriculares): **20%**

Se aplica una puntuación diferenciada a TFG y TFM con características específicas (Sí/No - en caso afirmativo, concretar esa especificidad): **SÍ**

**TFM: 60%**

**TFG: 40%**

### III. INVESTIGACIÓN

#### 3.1. Proyectos y contratos de investigación y de transferencia e intercambio del conocimiento en convocatorias competitivas

Valoración diferenciada por perfil (Sí/No): Sí

#### PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO (PONDERACIÓN POR 0,25)

#### 3.2. Publicaciones Científicas

Índices que se incluyen y clasificación de méritos en la escala A/B/C/D

TIPO DE MÉRITO (Artículos en revistas científicas, Libros y capítulos de libros; un cuadro para cada tipo de mérito que se valore):

CLASIFICACIÓN DEL MÉRITO	NOMBRE DEL INDICE 1: WEB OF SCIENCES/JCR	NOMBRE DEL INDICE 2	NOMBRE DEL INDICE 3	NOMBRE DEL INDICE XX
A	Publicaciones en D1 en las que se figura entre los 6 primeros o 6 últimos firmantes. Publicaciones en Q1 en las que se figura como primer firmante (o co-primer firmante) o último autor (o co-último autor) o autor de correspondencia.	-Patentes comercializadas a nivel internacional	QX-	QX-
B	Publicaciones en Q1 o D1 en el que no se cumplan los criterios de la categoría A y publicaciones en Q2 en las que se figura como primer firmante (o co-primer firmante) o último autor (o co-último autor) o autor de correspondencia.	-Patentes comercializadas a nivel nacional-	QX-	QX-
C	Publicaciones en Q2 en las que no se cumplen los criterios de la Categoría B.	-Patentes registradas a nivel internacional. -Registros de propiedad intelectual--	QX-	QX-
D	Publicaciones en Q3 y Q4.	-Patentes registradas a nivel nacional.-	QX-	QX-

CLASIFICACIÓN DEL MÉRITO	NOMBRE DEL INDICE 1: Índice de editoriales del CSIC	NOMBRE DEL	NOMBRE DEL INDICE 3	NOMBRE DEL INDICE XX
--------------------------	---	------------	---------------------	----------------------

		INDICE 2		
A	QX-	QX-	QX-	QX-
B	QX-	QX-	QX-	QX-
C	Editor de libro publicado en editorial de valor alto o medio.	QX-	QX-	QX-
D	Firmante de capítulo de libro en editorial de valor alto o medio	QX-	QX-	QX-

En caso de tener en cuenta más de un tipo de méritos (por ejemplo, artículos de revistas científicas, y libros o capítulos de libros) **hacer un cuadro para cada uno de ellos**, con las especificidades necesarias (por ejemplo, diferenciando libros completos, capítulos o lo que se considere adecuado a la especialidad de conocimiento).

En caso de incluir otros tipos de publicaciones científicas (que no sean artículos o libros):

- Descripción del tipo de méritos a considerar:
- Indicios de impacto de cada uno de los tipos de mérito:

#### I. Valoración diferenciada por perfil (Sí/No): Sí

#### PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO (PONDERACIÓN POR 0,25)

En caso de que exista diferenciación por perfil, cumplimentar los cuadros de afines y asociados. En TODOS LOS CASOS cumplimentar los cuadros de publicaciones PROPIOS

##### 1. ARTÍCULOS EN REVISTAS CIENTÍFICAS

###### A. Propios del Perfil

ÍNDICE O BASE DE DATOS	CATEGORÍA (CATEGORY)
JCR	CLINICAL MEDICINE
JCR	BIOLOGY AND BIOCHEMISTRY
JCR	MULTIDISCIPLINARY
JCR	PSYCHYATRY / PSYCHOLOGY
JCR	SOCIAL SCIENCES

Todas las categorías incluidas en los grupos serán valoradas. Relacionadas directamente con la Psiquiatría: ponderación 1. Relacionadas con otros aspectos de las Ciencias de Salud: ponderación 0,5. Otras publicaciones: ponderación 0,25.

###### B. Afines al Perfil

ÍNDICE O BASE DE DATOS	CATEGORÍA (CATEGORY)


C. Asociados al Perfil

ÍNDICE O BASE DE DATOS	CATEGORÍA (CATEGORY)
JCR	CLINICAL MEDICINE
JCR	BIOLOGY AND BIOCHEMISTRY
JCR	MULTIDISCIPLINARY
JCR	PSYCHYATRY / PSICOLOGY

Especificidades o consideraciones a tener en cuenta (en su caso):

Publicaciones en D1 en las que se figura entre los 6 primeros o 6 últimos firmantes.  
Publicaciones en Q1 en las que se figura como primer firmante (o co-primer firmante) o último autor (o co-último autor) o autor de correspondencia.

Publicaciones en Q1 o D1 en el que no se cumplan los criterios de la categoría A y publicaciones en Q2 en las que se figura como primer firmante (o co-primer firmante) o último autor (o co-último autor) o autor de correspondencia.

## 2. LIBROS Y CAPÍTULOS DE LIBROS

A. Propios del Perfil

ÍNDICE O BASE DE DATOS	DISCIPLINA O CATEGORÍA
Índice de editoriales del CSIC	

B. Afines al Perfil

ÍNDICE O BASE DE DATOS	DISCIPLINA O CATEGORÍA

C. Asociados al Perfil

ÍNDICE O BASE DE DATOS	DISCIPLINA O CATEGORÍA
Índice de editoriales del CSIC	Ciencias de la Salud

Especificidades o consideraciones a tener en cuenta (en su caso):

### 3. OTRO TIPO DE PUBLICACIONES CIENTÍFICAS

- Méritos que se consideran propios: **NO**
- Méritos que se consideran afines: **NO**
- Méritos que se consideran asociados: **NO**

Especificidades o consideraciones a tener en cuenta (en su caso): **No**

### II: Valoración diferenciada por el número de autores y la posición de firma (Sí/No): **SÍ**

En caso de que exista diferenciación por número de autores y posición:

NÚMERO AUTORES	DE	AUTOR DE CORRESPONDENCIA (SI/NO)	PONDERACIÓN A APLICAR

Especificidades o consideraciones a tener en cuenta (en su caso):

Publicaciones en D1 en las que se figura entre los 6 primeros o 6 últimos firmantes. Publicaciones en Q1 en las que se figura como primer firmante (o co-primer firmante) o último autor (o co-último autor) o autor de correspondencia.

Publicaciones en Q1 o D1 en el que no se cumplan los criterios de la categoría A y publicaciones en Q2 en las que se figura como primer firmante (o co-primer firmante) o último autor (o co-último autor) o autor de correspondencia.

### 3.3. Aportaciones a Congresos, Divulgación científica y Otras actividades de Transferencia de Conocimiento

Valoración diferenciada por perfil (Sí/No): **SÍ**

#### PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO (PONDERACIÓN POR 0,25)

Se fija una puntuación máxima para todos o alguno de los siguientes ítems (Sí/No, en caso afirmativo especificar como proporción de la puntuación máxima del apartado - la misma para todas las figuras - o de modo específico para cada figura):**si**

- Aportaciones a Congresos nacionales o internacionales: **(50% de la valoración final)**

**Comunicaciones orales: Internacionales: 55%. Nacionales: 30%**

**Poster internacionales: 10%. Nacionales: 5%**

- Otras actividades de divulgación, incluyendo trabajos presentados en jornadas, seminarios, talleres de trabajo y/o cursos nacionales o internacionales: **(20% de la valoración final)**

- Contratos, convenios o proyectos I+D+i no competitivos: **(20% de la valoración final) (se incluyen la participación en guías clínicas)**

- Transferencia al sector productivo, transferencia social (incluyendo microcredenciales de transferencia), e intercambio del conocimiento, incluyendo resultados tecnológicos derivados de actividades especializadas y de transferencia no incluidos en apartados anteriores: **(10%**

de la valoración final)



## IV. LIDERAZGO

### 4.1. Dirección de equipos de investigación, profesionales o de proyectos

Se fija una puntuación máxima para todos o alguno de los siguientes ítems (Sí/No, en caso afirmativo especificar como proporción de la puntuación máxima del apartado - la misma para todas las figuras - o de modo específico para cada figura): **NO**

- Dirección de proyectos de investigación o de innovación docente:
- Dirección de equipos profesionales:
- Dirección de grupos de investigación estables:

### 4.3. Actividades de dirección y gestión, en especial las desarrolladas a través de cargos unipersonales en el ámbito universitario y científico

Se fija una puntuación máxima para todos o alguno de los siguientes ítems (Sí/No, en caso afirmativo especificar como proporción de la puntuación máxima del apartado - la misma para todas las figuras - o de modo específico para cada figura): **NO**

- Cargos unipersonales en el ámbito universitario y científico:
- Cargos de dirección y gestión fuera del ámbito universitario:
- Participación en determinados órganos colegiados del ámbito universitario:

### 4.4. Responsabilidad ejercida en órganos de dirección de organizaciones científicas y comités científicos y técnicos nacionales e internacionales

Se fija una puntuación máxima para todos o alguno de los siguientes ítems (Sí/No, en caso afirmativo especificar como proporción de la puntuación máxima del apartado - la misma para todas las figuras - o de modo específico para cada figura): **NO**

- los cargos en sociedades científicas, asociaciones profesionales, consejos editoriales y comités científicos y técnicos:
- la dirección de foros y comités nacionales e internacionales:
- la evaluación y revisión de proyectos y artículos:

## PUNTUACIÓN MÍNIMA EN SUSTITUTOS

Se mantiene la puntuación mínima de 5 puntos para ser considerado apto en las convocatorias específicas de Bolsa de Empleo (Sí/No - en caso negativo, indicar la puntuación mínima que se establece): **NO**

**PUNTUACIÓN Y CRITERIOS DE VALORACIÓN DE LA SEGUNDA PRUEBA EN  
LOS CONCURSOS DE SELECCIÓN DE PROFESORES PERMANENTES  
LABORALES, PROFESORES TITULARES DE UNIVERSIDAD Y CATEDRÁTICOS  
DE UNIVERSIDAD QUE NO SEAN POR PROMOCIÓN INTERNA**

### **II.1. Propuesta académica docente**

Se asume la puntuación fijada en los criterios generales para los aspectos a valorar (Sí/No): **Sí**

En caso de no asumirse:

1. Aspectos a valorar no contemplados en los criterios generales (en su caso):
2. Puntuación específica para cada uno de los siguientes aspectos (incluyendo los nuevos, en su caso):
  - Objetivos:
  - Contenidos:
  - Organización y secuenciación de los contenidos:
  - Metodología didáctica:
  - Sistema de evaluación:

### **II.2. Propuesta académica investigadora**

Se asume la puntuación fijada en los criterios generales para los aspectos a valorar (Sí/No): **Sí**

En caso de no asumirse:

1. Aspectos a valorar no contemplados en los criterios generales (en su caso):
2. Puntuación específica para cada uno de los siguientes aspectos (incluyendo los nuevos, en su caso):
  - Antecedentes y situación actual de la investigación.
  - Originalidad, coherencia y relevancia científica del plan investigador
  - Metodología: objetivos, hipótesis y plan de trabajo
  - Beneficios y resultados provisionales (si los hubiere)

### **II.3. Propuesta académica asistencial (solo plazas vinculadas)**

1. Aspectos a valorar:

- Propuesta de la Integración de la docencia en la actividad asistencial
- Propuesta de la Integración de la investigación en la actividad asistencial

2. Puntuación específica para cada uno de ellos:

- 50%:
- 50%: