

1. PLANIFICACION DE LAS ENSEÑANZAS

1.1. Estructura de la enseñanza y descripción del plan de estudios

TIPO DE MATERIA		Nº créditos ECTS
Ob	Obligatorias	51
Op	Optativas	0
PE	Prácticas externas (si son obligatorias)	0
TFT	Trabajo Fin de Título (obligatorio en Máster)	9
CRÉDITOS TOTALES		60,0

1.2. Relación de módulos, materias y asignaturas del plan de estudios:

Módulo	MATERIA / ASIGNATURA	ECTS	Tipo	Semestre
Módulo 1	Ética empresarial y <i>corporate compliance</i> .	9,0	Ob	1
Módulo 2	Fomento de la integridad y <i>public compliance</i> .	9,0	Ob	1
Módulo 3	Compliance. Parte general	9,0	Ob	1
Módulo 4	Compliance. Parte especial (I)	9,0	Ob	2
Módulo 5	Compliance. Parte especial (II)	9,0	Ob	2
Módulo 6	Liderazgo de personas, gestión de equipos	6,0	Ob	2
TFM	Trabajo Fin de Máster	9,0	Ob	2

Líneas de optativas ofertadas (y relación, en su caso, con especializaciones):

No procede.

1.3. Contribución de las materias al logro de las competencias del título:

Competencias básicas

MATERIA / ASIGNATURA	CB06	CB07	CB28	CB09	CB10	CG01
Ética empresarial y <i>corporate compliance</i> .	X		X	X	X	
Fomento de la integridad y <i>public compliance</i> .	X		X	X	X	X
Compliance. Parte general	X	X		X	X	X
Compliance. Parte especial (I)	X	X		X		X
Compliance. Parte especial (II)	X	X		X		X
Liderazgo de personas, gestión de equipos	X	X	X	X		X
TFM	X	X	X	X	X	X

Competencias específicas

MATERIAS / ASIGNATURAS	CE1	CE2	CE3	CE4	CE5	CE6	CE7	CE8	CE9	CE10
Ética empresarial y <i>corporate compliance</i> .	X	X	X	X		X	X		X	X
Fomento de la integridad y <i>public compliance</i> .	X			X		X	X		X	X
Compliance. Parte general	X	X		X	X	X			X	X
Compliance. Parte especial (I)	X	X		X	X	X			X	X
Compliance. Parte especial (II)	X	X		X	X	X			X	X
Liderazgo de personas y gestión de equipos	X			X			X	X	X	
TFM	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

1.4. Organización temporal de asignaturas:

PRIMER SEMESTRE (S1)		
MATERIAS / ASIGNATURAS	Tipo	ECTS
Ética empresarial y <i>corporate compliance</i> .	Ob	9,0
Fomento de la integridad y <i>public compliance</i> .	Ob	9,0
<i>Compliance</i> . Parte general	Ob	9,0
TOTAL (ECTS)		27,0

SEGUNDO SEMESTRE (S2)		
MATERIAS / ASIGNATURAS	Tipo	ECTS
<i>Compliance</i> . Parte especial (I)	Ob	9,0
<i>Compliance</i> . Parte especial (II)	Ob	9,0
Liderazgo de personas y gestión de equipos	Ob	6,0
TFM	Ob	9,0
TOTAL (ECTS)		33,0

Mecanismos de coordinación docente entre asignaturas (en la organización horaria y de desarrollo y en la coherencia de objetivos) del plan de estudios:

Para cada materia se designará un profesor coordinador.

Prácticas externas (justificación y organización):

No procede.

Idiomas (justificación y organización):

Debido al enfoque del título, no resulta procedente ni factible la utilización de ninguna otra lengua distinta del español.

Tipo de enseñanza (presencial, semipresencial, a distancia) (justificación y organización)

Este título hace uso de las tecnologías de la información y la comunicación para facilitar que sea cursado por estudiantes de sistemas universitarios distintos del español, a través de la plataforma on-line.

El Trabajo de Fin de Máster podrá ser elaborado a distancia si bien la defensa deberá ser oral, preferiblemente en la Facultad de Derecho de Salamanca. Atendidas las circunstancias del caso, la Comisión Académica podrá autorizar que dicha defensa pueda tener lugar en un lugar distinto de la sede física del Máster.

Actividades formativas (justificación y organización)

El proceso de enseñanza aprendizaje se fundamentará en una combinación de:

- a) lecturas obligatorias y recomendadas para cada punto del programa;
- b) materiales audiovisuales puestos a disposición por los docentes de cada módulo;
- c) ejercicios prácticos y de autoevaluación, dirigidos por el profesor;
- d) foros moderados por los docentes de los distintos módulos;
- e) tutorías.

Sistemas de evaluación (justificación y organización)

Sistema de evaluación continua. Se valorará la dedicación del estudiante, la calidad de su trabajo y la adquisición de los conocimientos y competencias expresados en esta memoria.

En esta evaluación se tomarán en cuenta las calificaciones obtenidas en los supuestos prácticos obligatorios, así como en las pruebas de evaluación de conjunto de cada materia.

La evaluación continua se valorará en una escala 0-10 y representará entre el 50%-100% de la calificación de la asignatura. Las pruebas de evaluación escritas que se realicen, en su caso, serán calificadas en una escala 0-10 y tendrán una ponderación máxima del 50% de la nota final.

El Trabajo Fin de Máster tiene carácter obligatorio y tendrá un contenido práctico. Se calificará el Trabajo Fin de Máster y la defensa pública del mismo, en una escala 0-10.

Sistema de calificaciones

El rango de calificaciones y su correspondencia numérica y cualitativa es:

- 0-4,9: Suspenso
- 5-6,9: Aprobado
- 7-8,9: Notable
- 9-10: Sobresaliente

Podrá concederse Matrícula de Honor según los términos señalados en la normativa de la USAL.

1.5. Descripción detallada de las asignaturas (FICHAS de planificación)

MATERIA / ASIGNATURA: Ética empresarial y <i>corporate compliance</i>			
Módulo: 1 Lengua: español	Tipo: Obligatoria Modalidad: online	ECTS: 9,0	Semestre: 1
COMPETENCIAS: CB06, CB08, CB09, CB10 CE01, CE02, CE03, CB04, CR06, CE07, CE09, CE10			
RESULTADOS DE APRENDIZAJE PREVISTOS. — Descubrir los orígenes, antecedentes y evolución del <i>compliance</i> corporativo en el contexto comparado. — Relacionar el <i>corporate compliance</i> con la ética empresarial, los códigos de conducta, la responsabilidad social empresarial y el buen gobierno corporativo. — Familiarizarse con los principales referentes comparados del <i>corporate compliance</i> .			
BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: — Concepto de <i>compliance</i> . Antecedentes. — El contexto de aparición del <i>corporate compliance</i> . — <i>Corporate compliance</i> y ética de los negocios. Códigos de conducta. — <i>Corporate compliance</i> , RSE y gobierno corporativo. — <i>Corporate compliance</i> y sistemas de incentivos.			
OBSERVACIONES (Requisitos previos, coordinación. Otras)			

ACTIVIDADES FORMATIVAS						
Actividad formativa		Horas de dedicación presencial del estudiante		Horas de trabajo personal del estudiante		Porcentaje de presencialidad
Sesiones introductorias				15		0%
Lecciones magistrales				80		
Casos y prácticas				90		
Actividades de tutoría y asesoramiento				15		
Actividades de evaluación				25		
Total Horas	225,0	Total horas presenciales		Total horas trabajo autónomo	225	
SISTEMAS DE EVALUACION						
Prueba de evaluación				Ponderación máxima		Ponderación mínima
Evaluación continua				100%		50%
Prueba de conocimientos final				50%		0%

MATERIA / ASIGNATURA: Fomento de la integridad y <i>public compliance</i>.			
Módulo: 2	Tipo: Obligatoria	ECTS: 9,0	Semestre: 1
Lengua: español	Modalidad: online		
COMPETENCIAS:			
CB06, CB08, CB09, CB10, CG01 CE01, CB04, CR06, CE07, CE09, CE10			
RESULTADOS DE APRENDIZAJE PREVISTOS.			
<ul style="list-style-type: none"> — Alcanzar un conocimiento riguroso acerca de los elementos básicos de las políticas de fomento de la integridad. — Relacionar el <i>public compliance</i> con la lucha contra la corrupción. — Teoría económica del <i>public compliance</i>. 			
BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS:			
<ul style="list-style-type: none"> — Concepto y clases de corrupción. — Herramientas para el fomento de la integridad y el <i>public compliance</i>. — Teoría económica del <i>public compliance</i>. — Contralores, interventores, tribunales de cuentas y <i>public compliance</i>. — Independencia e inamovilidad de los órganos de control. — Buenas prácticas en <i>public compliance</i>: perspectiva internacional. 			
OBSERVACIONES (Requisitos previos, coordinación. Otras)			

ACTIVIDADES FORMATIVAS						
Actividad formativa		Horas de dedicación presencial del estudiante		Horas de trabajo personal del estudiante		Porcentaje de presencialidad
Sesiones introductorias				15		0%
Lecciones magistrales				80		
Casos y prácticas				90		
Actividades de tutoría y asesoramiento				15		
Actividades de evaluación				25		
Total Horas	225,0	Total horas presenciales		Total horas trabajo autónomo	225	
SISTEMAS DE EVALUACION						
Prueba de evaluación				Ponderación máxima		Ponderación mínima
Evaluación continua				100%		50%
Prueba de conocimientos final				50%		0%

MATERIA / ASIGNATURA: <i>Compliance</i> . Parte general			
Módulo: 3 Lengua: español	Tipo: Obligatoria Modalidad: on-line	ECTS: 9,0	Semestre: 1
COMPETENCIAS: CB06, CB07, CB09, CB10, CG01 CE01, CE02, CB04, CR05, CR06, CE09, CE10			
RESULTADOS DE APRENDIZAJE PREVISTOS. — Identificar, reconocer y aplicar los elementos esenciales de los modelos de <i>compliance</i> . — Identificar, reconocer y aplicar las funciones del oficial de cumplimiento (<i>Compliance Officer</i>).			
BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: — <i>Compliance</i> y gestión de riesgos. — Biología de un programa de <i>compliance</i> . — Elementos básicos de un programa de <i>compliance</i> : a) elementos subjetivos; b) elementos objetivos; c) elementos temporales. — Identificación y apreciación de riesgos. Técnicas para la elaboración un mapa de riesgos. — Políticas y procedimientos, formación, recursos humanos y materiales, canal de denuncias. — <i>Compliance Officer</i> : funciones, perfil profesional, formación, acreditación. — Monitorización y evaluación de los programas. — Normalización del <i>compliance</i> : de la gestión de riesgos a la ética empresarial. De la ISO 37001 a la UNE 19601. — Responsabilidad de la persona jurídica y <i>compliance</i> penal en España: legislación, doctrina y jurisprudencia.			
OBSERVACIONES (Requisitos previos, coordinación. Otras)			

ACTIVIDADES FORMATIVAS						
Actividad formativa		Horas de dedicación presencial del estudiante		Horas de trabajo personal del estudiante		Porcentaje de presencialidad
Sesiones introductorias				15		0%
Lecciones magistrales				80		
Casos y prácticas				90		
Actividades de tutoría y asesoramiento				15		
Actividades de evaluación				25		
Total Horas	225,0	Total horas presenciales		Total horas trabajo autónomo	225	
SISTEMAS DE EVALUACION						
Prueba de evaluación				Ponderación máxima		Ponderación mínima
Evaluación continua				100%		50%
Prueba de conocimientos final				50%		0%

MATERIA / ASIGNATURA: <i>Compliance. Parte especial (I)</i>			
Módulo: 4	Tipo: Obligatoria	ECTS: 9,0	Semestre: 2
Lengua: español	Modalidad: on-line		
COMPETENCIAS:			
CB06, CB07, CB09, CB10, CG01 CE01, CE02, CB04, CR05, CR06, CE09, CE10			
RESULTADOS DE APRENDIZAJE PREVISTOS.			
<ul style="list-style-type: none"> — Adquirir un conocimiento profundo y detallado del <i>compliance</i> aplicado a distintos sectores. — Estas en condiciones de aplicar dichos conocimientos en el ámbito de la organización. 			
BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS:			
<ul style="list-style-type: none"> — <i>Compliance</i> e ilícitos “transversales” vs ilícitos “sectoriales”: <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Cohecho</i> ○ <i>Lavado de activos</i> ○ Financiación del terrorismo ○ Narcotráfico. — <i>Compliance</i> fiscal, <ul style="list-style-type: none"> ○ Fraude fiscal. ○ Delitos contra la hacienda pública. 			
OBSERVACIONES (Requisitos previos, coordinación. Otras)			

ACTIVIDADES FORMATIVAS						
Actividad formativa		Horas de dedicación presencial del estudiante		Horas de trabajo personal del estudiante		Porcentaje de presencialidad
Sesiones introductorias				15		0%
Lecciones magistrales				80		
Casos y prácticas				90		
Actividades de tutoría y asesoramiento				15		
Actividades de evaluación				25		
Total Horas	225,0	Total horas presenciales		Total horas trabajo autónomo	225	
SISTEMAS DE EVALUACION						
Prueba de evaluación				Ponderación máxima	Ponderación mínima	
Evaluación continua				100%	50%	
Prueba de conocimientos final				50%	0%	

MATERIA / ASIGNATURA: <i>Compliance</i>. Parte especial (II)			
Módulo: 5	Tipo: Obligatoria	ECTS: 9	Semestre: 2
Lengua: español	Modalidad: presencial		
COMPETENCIAS:			
CB06, CB07, CB09, CB10, CG01 CE01, CE02, CB04, CR05, CR06, CE09, CE10			
RESULTADOS DE APRENDIZAJE PREVISTOS.			
<ul style="list-style-type: none"> — Adquirir un conocimiento profundo y detallado del <i>compliance</i> aplicado a distintos sectores. — Estas en condiciones de aplicar dichos conocimientos en el ámbito de la organización. 			
BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS:			
<ul style="list-style-type: none"> — <i>Compliance</i> económico-financiero y regulación prudencial y no prudencial. — <i>Compliance</i> y el entorno tecnológico. El papel de las TIC en los programas de cumplimiento. El papel del <i>Data Protection Officer</i>. — <i>Compliance</i> ambiental. — <i>Compliance</i> y protección de datos de carácter personal. — Función de cumplimiento y la función de auditoría interna. 			
OBSERVACIONES (Requisitos previos, coordinación. Otras)			

ACTIVIDADES FORMATIVAS						
Actividad formativa		Horas de dedicación presencial del estudiante		Horas de trabajo personal del estudiante		Porcentaje de presencialidad
Sesiones introductorias				15		0%
Lecciones magistrales				80		
Casos y prácticas				90		
Actividades de tutoría y asesoramiento				15		
Actividades de evaluación				25		
Total Horas	225,0	Total horas presenciales		Total horas trabajo autónomo	225	
SISTEMAS DE EVALUACION						
Prueba de evaluación				Ponderación máxima		Ponderación mínima
Evaluación continua				100%		50%
Prueba de conocimientos final				50%		0%

MATERIA / ASIGNATURA: Liderazgo de personas y gestión de equipos			
Módulo: 6	Tipo: Obligatoria	ECTS: 6,0	Semestre: 2
Lengua: español	Modalidad: On-line		
COMPETENCIAS:			
CB06, CB07, CB08, CB09, CG01 CE01, CB04, CR07, CR08, CE09			
RESULTADOS DE APRENDIZAJE PREVISTOS.			
<ul style="list-style-type: none"> — Adquirir destrezas en aspectos relacionados con la inteligencia emocional, la empatía, la capacidad de liderazgo que puedan ser utilizadas por el <i>Compliance Officer</i>. — Estar en condiciones de organizar equipos de trabajo colaborativos y eficaces y canalizar hacia la alta dirección los resultados, evaluaciones y medidas de mejora. 			
BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS:			
<ul style="list-style-type: none"> — Gestión de las personas y excelencia empresarial — Liderazgo y autoridad. — Empatía e inteligencia emocional. — Comunicación eficaz y persuasión. 			
OBSERVACIONES (Requisitos previos, coordinación. Otras)			

ACTIVIDADES FORMATIVAS						
Actividad formativa		Horas de dedicación presencial del estudiante		Horas de trabajo personal del estudiante		Porcentaje de presencialidad
Sesiones introductorias				10		0%
Lecciones magistrales				50		
Casos y prácticas				60		
Actividades de tutoría y asesoramiento				15		
Actividades de evaluación				15		
Total Horas	150,0	Total horas presenciales		Total horas trabajo autónomo	150	
SISTEMAS DE EVALUACION						
Prueba de evaluación				Ponderación máxima		Ponderación mínima
Evaluación continua				100%		50%
Prueba de conocimientos final				50%		0%